



郑州卫生健康职业学院
ZHENGZHOU HEALTH VOCATIONAL COLLEGE

2023

ANNUAL REPORT

毕业生就业质量 年度报告

Employment quality of graduates
Annual report

联合发布机构

郑州卫生健康职业学院

河南英才归来科技有限公司

郑州卫生健康职业学院

目 录

报告摘要	1
------------	---

报告说明	3
------------	---

一、报告背景.....	3
二、报告内容.....	3
三、报告数据来源.....	4
四、问卷调查回收情况.....	4

第一部分：毕业生总体规模与结构	8
-----------------------	---

一、毕业生总体规模.....	9
二、毕业生生源地结构.....	9
三、毕业生专业分布.....	11

第二部分：就业去向落实率	12
--------------------	----

一、总体毕业生年终就业去向落实率	13
二、分院系与分专业毕业生年终就业去向落实率.....	13

第三部分：毕业去向相关分析	15
---------------------	----

一、就业情况.....	16
二、升学情况.....	23
三、自主创业情况.....	25
四、待就业情况.....	32
五、求职过程分析.....	34
六、出国出境.....	44

第四部分：就业质量评价	46
-------------------	----

一、专业对口度.....	47
二、工作胜任和适应情况.....	48

三、工作稳定性	49
四、工作满意度	51
第五部分：对母校教育教学的评价和反馈	53
一、对母校满意度评价.....	54
二、对母校人才培养的反馈.....	56
三、对母校教育教学总体评价.....	62
第六部分：对母校就业指导与就业服务评价	65
一、对母校就业指导工作评价.....	66
二、对母校就业服务工作评价.....	67
三、母校精准就业帮扶情况.....	68
四、对母校创业指导服务工作反馈.....	69
五、对母校就业工作总体评价	72
第七部分：用人单位对学校教育教学反馈	74
一、调查样本分析.....	75
二、招聘市场需求分析.....	77
三、用人单位评价及反馈.....	81
四、用人单位提供实习机会.....	86
第八部分：对学校相关建议	88
一、教育教学和人才培养方面.....	89
二、就业服务和就业指导方面.....	90

报告摘要

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，及时回应社会关注的大学毕业生就业问题、接受社会监督，学校根据《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）、《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函[2022]19号）文件要求，委托河南英才归来科技有限公司对我校2023届毕业生和2022-2023年到学校进行招聘的用人单位相关领导或招聘负责人进行问卷调查，编制《郑州卫生健康职业学院2023届毕业生就业质量年度报告》，旨在提供一个全面、客观的就业质量评估，为持续改进教育质量和就业服务提供坚实的数据支持。

报告包括郑州卫生健康职业学院2023届毕业生学生规模与结构、毕业去向及就业去向落实率、毕业去向相关分析、就业质量评价、就业趋势分析、对母校教育教学的评价和反馈、对母校就业指导与就业服务的评价、学校开展就业创业服务工作的情况、用人单位对学校教育教学的反馈、预警专业、对学校相关建议等十个部分。

通过对毕业生就业库数据和调研数据的分析，得出以下主要结论：

2023 届毕业生总人数为 2321 人，其中省内生源占比 99.22%，省外生源毕业生主要集中在山东省、江苏省和安徽省等省份。

已就业毕业生平均薪酬为 3460.93 元/月；64.54%的毕业生就业工作与所学专业对口；65.99%毕业生表示可以在一个月以内胜任工作；毕业生工作稳定率为 84.23%，对目前从事工作的满意度为 63.46%。

83.07%的毕业生选择在省内就业，省外就业毕业生主要流向北京市、浙江省、江苏省和天津市等地。卫生和社会工作行业是毕业生就业的主要行业，占比 62.52%。

毕业生对母校整体满意度评价为 82.73%。

报告说明

一、报告背景

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，及时回应社会关注的大学毕业生就业问题、接受社会监督，学校根据《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）以及《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2022〕19号）的具体要求，委托河南英才归来科技有限公司对我校2023届毕业生和2022-2023年到学校进行招聘的用人单位相关领导或招聘负责人进行问卷调查，编制《郑州卫生健康职业学院2023届毕业生就业质量年度报告》。

二、报告内容

报告包括郑州卫生健康职业学院2023届毕业生学生规模与结构、毕业去向及就业去向落实率、毕业去向相关分析、就业质量评价、就业趋势分析、对母校教育教学的评价和反馈、对母校就业指导与就业服务的评价、学校开展就业创业服务工作的情况、用人单位对学校教育教学的反馈、预警专业、对学校相关建议等十个部分。

三、报告数据来源

本次报告数据来源于两个方面：一是郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业数据库，二是郑州卫生健康职业学院 2023 年毕业生就业质量调查问卷数据，其中包括毕业生问卷数据和用人单位问卷数据。

四、问卷调查回收情况

（一）调查目的

1、了解 2023 届毕业生离校半年后的就业、自主创业、升学、待就业等毕业去向状况。

2、了解 2023 届毕业生离校半年后的就业状况及职业发展。

3、通过毕业生在工作中的自我评价，了解 2023 届毕业生对自己毕业时掌握的基本能力或知识是否与其实际工作相适应的情况。

4、了解 2023 届毕业生对母校的教育教学、就业指导和服务等方面的满意度评价。

5、了解用人单位对学校就业服务工作的满意度评价。

6、了解用人单位对学校毕业生的能力、素质等方面的满意度评价。

7、了解用人单位对学校人才培养方面的评价。

8、通过用人单位招聘需求调研，做到人才培养与社会需求的有效对接。

（二）调查对象

1、毕业生问卷调查对象为郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生。

2、用人单位问卷调查对象为 2022-2023 年来校进行招聘的用人单位相关领导或招聘负责人。

（三）调查方式

1、**学生问卷调查方式：**向郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生以电子邮件的方式发放答题邀请函，毕业生点击邮箱里的链接作答；同时向郑州卫生健康职业学院发送问卷公共链接，毕业生通过公共群得到链接后，输入身份证号（或学号）和姓名验证身份，验证成功后方可答题。

2、**用人单位问卷调查方式：**向 2022-2023 年来校招聘的用人单位以电子邮件的方式发送答题邀请函，单位联系人点击邮箱里的链接或通知的问卷链接即可作答。

（四）问卷回收情况

1、**毕业生问卷调查回收情况：**调查从 2023 年 11 月 11 日开始，到 2023 年 12 月 8 日结束，共计 28 天，问卷调查分发数量 2321 份，回收问卷 886 份，问卷回收率 38.17%。

2、**用人单位问卷调查回收情况：**调研时间从 2023 年 11 月 10 日开始，到 12 月 8 日结束，共计 29 天，共回收有效答卷 109 份。

（五）回收样本信度

本次调查采取电子邮件及身份验证的方式进行答题，答卷统计时一方面通过 IP 检测规避代答的无效问卷，从而提高答卷结果的可信程度。

定义 σ 为计算样本与总体之间的均方误差，样本分布与毕业生信息分布的一致性水平为 $1-\sigma$ 。 σ 值越小，说明样本分布与毕业生基本信息分布一致性水平越高，调研数据的可信度越高。根据各专业毕业生问卷回收情况计算问卷的回收率和样本信度。

表-1 郑州卫生健康职业学院 2023 届各专业毕业生回收问卷分布情况

专业	总人数	总占比	问卷数量	问卷占比	有效问卷回收率
护理	1444	62.21%	694	78.33%	48.06%
健康管理	24	1.03%	11	1.24%	45.83%
康复治疗技术	201	8.66%	8	0.90%	3.98%
老年保健与管理	5	0.22%	2	0.23%	40.00%
美容美体艺术	13	0.56%	1	0.11%	7.69%
眼视光技术	92	3.96%	8	0.90%	8.70%
药学	94	4.05%	36	4.06%	38.30%
医学检验技术	149	6.42%	44	4.97%	29.53%
中药学	73	3.15%	16	1.81%	21.92%
中医康复技术	80	3.45%	12	1.35%	15.00%
中医养生保健	12	0.52%	2	0.23%	16.67%
助产	113	4.87%	52	5.87%	46.02%
医疗设备应用技术	15	0.65%	0	0.00%	0.00%
康复工程技术	6	0.26%	0	0.00%	0.00%
总体	2321	100.00%	886	100.00%	38.17%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业数据库和问卷调查

表-2 郑州卫生健康职业学院 2023 届分性别毕业生回收样本分布情况

性别	总人数	总占比	问卷数量	问卷占比	有效问卷回收率
男	531	22.88%	171	19.30%	32.20%
女	1790	77.12%	715	80.70%	39.94%

性别	总人数	总占比	问卷数量	问卷占比	有效问卷回收率
总体	2321	100.00%	886	100.00%	38.17%

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业数据库和问卷调查

通过计算 $\sigma_{\text{专业}}=(\sum(\text{各专业人数占比}-\text{各专业毕业生问卷占比})^2/12)^{1/2}$ 可得， $\sigma_{\text{专业}}=1.54\%$ ，分专业样本回收一致性水平为 98.46%。

通过计算 $\sigma_{\text{性别}}=(\sum(\text{各性别毕业生人数占比}-\text{各性别毕业生问卷占比})^2/2)^{1/2}$ 可得， $\sigma_{\text{性别}}=2.53\%$ ，分性别样本回收一致性水平为 97.47%。

样本回收数据一致性水平在 97%以上，整体样本信度较高。

第一部分： 毕业生总体规模与结构

本部分将从毕业生总体规模、生源地结构、专业分布等几方面对学校2023届毕业生基本情况进行统计与分析。

毕业生总体规模

2023届毕业生共有2321人，男生531人，女生1790人，总体男女比例为1:3.37；

毕业生生源地结构

本届毕业生来自全国12个省（含直辖市及自治区），省内生源占比99.22%；省内生源较多的前三个地市为郑州市、周口市和南阳市；

毕业生学院分布

毕业生分布于3个院系14个专业；其中护理专业毕业生人数最多，占全校毕业生的62.21%。

一、毕业生总体规模

郑州卫生健康职业学院 2023 届的毕业生总人数为 2321 人。在这一届毕业生中，男生人数为 531 人，女生则达到了 1790 人，总体男女比例约为 1:3.37。具体毕业生分布如图 1-1 所示。

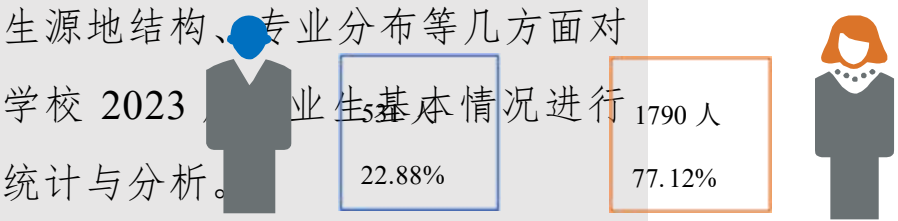


图 1-1 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生性别分布
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业数据库

从 2023 届毕业生的性别结构来看，男女比例为 1:3.37，男女比例为 1:3.37；



图 1-2 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生性别分布结构
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业数据库

二、毕业生生源结构

郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生的地理分布覆盖了全国 12 个省份（包括直辖市和自治区），显示出学校吸引学生的广泛地域性。在这些毕业生中，省内学生占据了绝大多数，共有 2303 人，占毕业生总数的 99.22%。这一高比

例不仅突显了学校在河南省内的强大吸引力，也反映了其在本地区域教育中的核心地位。省外毕业生主要来自山东省、安徽省等地区，这些生源的存在增加了校园文化的多样性，并为学校带来了不同地区的视角和经验。具体毕业生生源地省份分布如下图 1-3 所示。

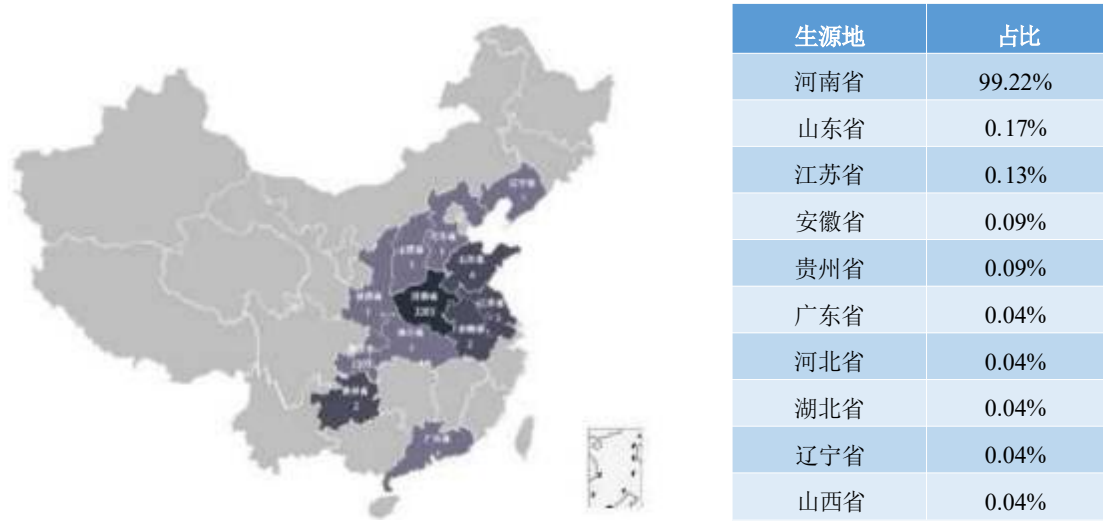


图 1-3 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生生源地分布
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业数据库

在河南省内，郑州卫生健康职业学院的生源分布呈现出地域集中的特点。其中，郑州市的生源数量位居榜首，占省内生源毕业生的 25.05%，这一比例显著高于其他地市，反映了郑州市在地域生源中的主导地位。紧随其后的是周口市，占比达到了 10.25%，位居第二；南阳市以 8.60%的比例位列第三。具体省内各地市生源分布情况如下图 1-4 所示。

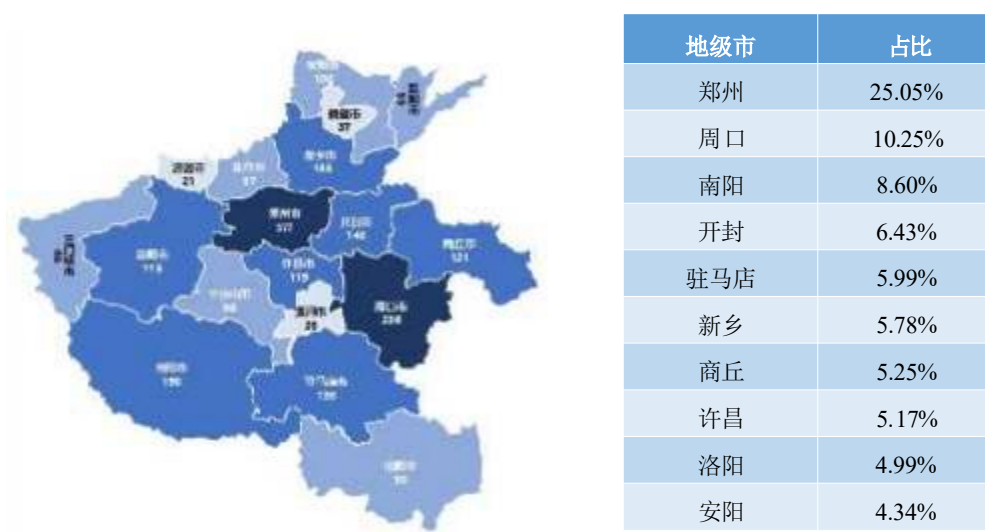


图 1-4 郑州卫生健康职业学院 2023 届省内生源毕业生各地级市分布
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业数据库

三、毕业生专业分布

郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生涵盖 3 个院系、遍布 14 个专业。其中，护理系毕业生有 1586 人，占毕业生总人数的 68.33%；护理专业的学生人数最多，共有 1444 名学生，占毕业生总人数的 62.21%。具体毕业生院系分布情况如下图 1-5 所示。

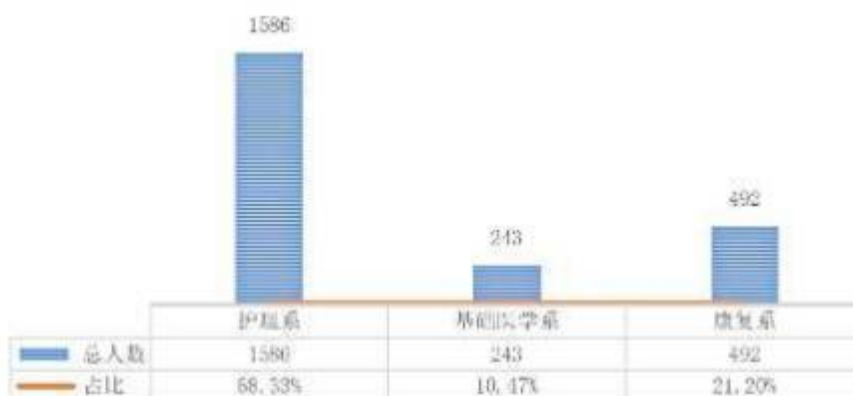


图 1-5 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生院系分布
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业数据库

第三部分： 毕业去向相关分析

调查数据显示：

就业情况

77.99%的毕业生选择就业，8.69%的毕业生选择国内升学；

83.07%的已就业毕业生在省内就业，且首选郑州市作为主要工作地（60.10%）；

省外就业的毕业生主要集中在北京市、浙江省、江苏省和天津市等地；除其他外，2023届毕业生主要流向医疗卫生单位（34.73%）；就业单位规模主要集中在 2000 人以下，就业行业主要集中在卫生和社会工作（62.52%）；

待就业情况

38.38%的待就业毕业生“想就业但未找到合适工作”，18.18%待就业毕业生表示“暂不想就业”；

求职意向分析

在毕业季来临之际，40.97%的毕业生打算“求职找工作”；7.90%的毕业生“有意向考公务员或事业单位”。

一、就业情况

（一）就业地域分布

根据调查数据，郑州卫生健康职业学院2023 届已就业毕业生中，有 83.07%选择在河南省内就业。对于选择在省外就业的毕业生来说，他们主要集中在经济发达地区如北京市、浙江省、江苏省和天津市等地。毕业生主要就业地域具体分布情况如下图 3-1 所示。

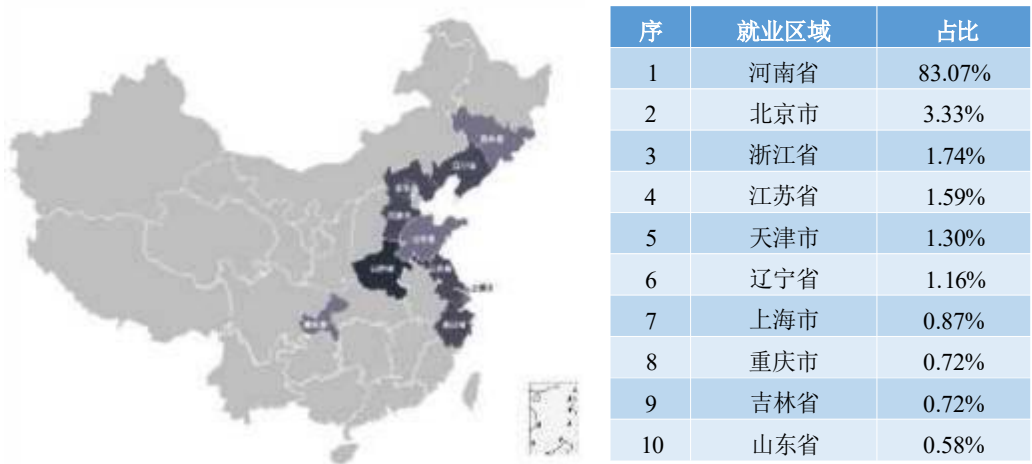


图 3-1 郑州卫生健康职业学院 2023 届已就业毕业生就业地域分布
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

从省内各地市就业分布来看，郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生中，选择郑州市就业的比例最高，占省内就业人数的 60.10%；其次是开封市（5.23%）。毕业生省内就业地市分布具体情况如下图3-2 所示。



省内就业	占比
郑州市	60.10%
开封市	5.23%
周口市	4.36%
许昌市	4.36%
洛阳市	4.36%
新乡市	3.48%
南阳市	2.96%
商丘市	2.61%
平顶山市	2.61%
驻马店市	2.09%

图 3-2 郑州卫生健康职业学院 2023 届已就业毕业生省内就业地市分布

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

分院系来看，基础医疗系2023 届毕业生在省内就业的比率高，占比为 90.38%；省外来看，康复系毕业生主要选择在北京和江苏就业较多，具体各学院毕业生主要就业地区分布如下表 3-1 所示。

表 3-1 郑州卫生健康职业学院 2023 届各院系已就业毕业生主要就业地区分布（前五位）

院系	河南省	北京市	浙江省	江苏省	天津市
护理系	83.19%	3.49%	1.83%	1.16%	1.50%
基础医学系	90.38%	0.00%	0.00%	3.85%	0.00%
康复系	71.05%	5.26%	2.63%	5.26%	0.00%
总体	83.07%	3.33%	1.74%	1.59%	1.30%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（二）就业单位性质、规模分布

1、就业单位性质分布

在郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生的就业流向中，最大的一部分选择了“医疗卫生单位”行业，占总体就业毕

业生的 34.73%，除“其他”外，民营企业也吸引了一部分毕业生，占比为 13.89%。具体毕业生就业单位性质分布如下图所示 3-3 所示。

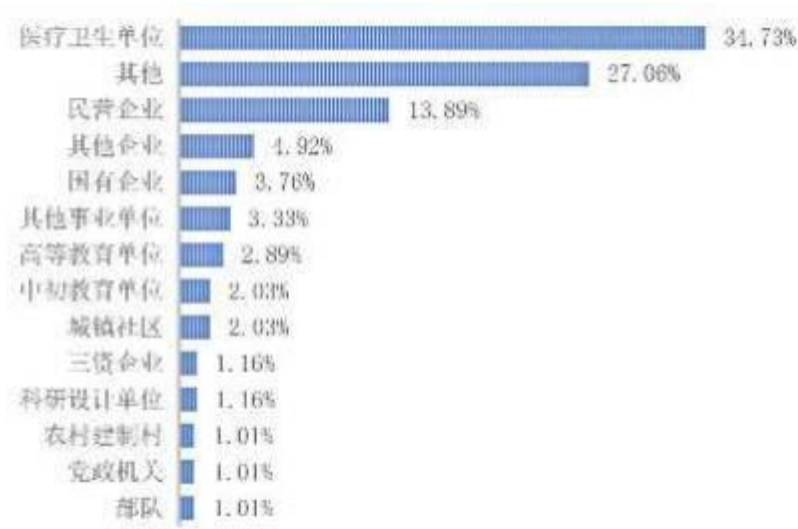


图 3-3 郑州卫生健康职业学院 2023 届已就业毕业生就业单位性质分布

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

分院系来看，各院系毕业生就业单位性质以医疗卫生单位为主，基础医疗系毕业生流向医疗卫生单位的比例较高，占比 36.54%；具体各院系毕业生主要就业单位性质分布如下表 3-2 所示。

表 3-2 郑州卫生健康职业学院 2023 届各院系已就业毕业生主要就业单位性质（前五位）

专业	医疗卫生单位	其他	民营企业	其他企业	国有企业
护理系	34.78%	28.79%	12.48%	3.99%	3.33%
基础医学系	36.54%	17.31%	21.15%	11.54%	5.77%
康复系	31.58%	13.16%	26.32%	10.53%	7.89%
总体	34.73%	27.06%	13.89%	4.92%	3.76%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

2、就业单位规模分布

郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生在就业单位规模

方面显示出了明显的趋势，主要集中在规模较小的单位。具体来看，高达 39.07%的毕业生选择了员工规模在“100 人以下”的就业单位。此外，25.33%的毕业生选择了“101-300 人”规模的就业单位。具体毕业生就业单位规模分布如下图 3-4 所示。



图 3-4 郑州卫生健康职业学院 2023 届已就业毕业生就业单位规模分布
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

从不同院系毕业生就业单位规模的分布情况来看，基础医疗系的毕业生在 100 人以下规模的单位就业比例较高，占比为 46.15%；康复系的毕业生在 101-300 人规模的单位就业的比例较高，占比为 28.95%。具体各院系毕业生就业单位规模分布如下表 3-3 所示。

表 3-3 郑州卫生健康职业学院 2023 届各院系已就业毕业生就业单位规模

专业	100 人以下	101-300 人	301-2000 人	2001-15000 人	15001 人以上
护理系	38.10%	24.79%	23.96%	9.65%	3.49%
基础医学系	46.15%	28.85%	21.15%	1.92%	1.92%
康复系	44.74%	28.95%	7.89%	7.89%	10.53%
总体	39.07%	25.33%	22.87%	8.97%	3.76%

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

（三）就业行业分布

根据调查数据，郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生中，有高达 62.52%的人选择了“卫生和社会工作”行业作为他们的职业道路。这一显著比例表明卫生和社会工作行业在毕业生就业选择中占据了主导地位，这与学校的专业方向和教育培养目标紧密相关。具体毕业生就业行业分布如下图 3-5 所示。



图 3-5 郑州卫生健康职业学院 2023 届已就业毕业生就业行业分布

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

从各院系毕业生就业行业来看，护理系毕业生进卫生和社会行业工作的比例较高（63.56%）。具体各学院毕业生主要行业分布如下表 3-4 所示。

表 3-4 郑州卫生健康职业学院 2023 届各院系已就业毕业生主要就业行业分布
(前五位)

专业	卫生和社会工作	批发和零售业	教育	居民服务、修理和其他服务业	住宿和餐饮业
护理系	63.56%	5.99%	4.33%	3.33%	3.33%
基础医学系	57.69%	15.38%	1.92%	1.92%	1.92%
康复系	52.63%	10.53%	2.63%	7.89%	2.63%
总体	62.52%	6.95%	4.05%	3.47%	3.18%

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

(四) 就业职业分布

调查数据显示，郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生在就业职业选择上呈现出明显的倾向。其中，“卫生专业技术人员”成为最受欢迎的职业，占已就业毕业生总人数的40.67%；除其他人员外，各有 3.62%的毕业生选择了“商业和服务业人员”和“其他专业技术人员”职业。这一选择可能由于其稳定性、社会地位以及与公共服务相关的职业特点而受到毕业生的青睐。具体毕业生主要就业职业分布如下图 3-6 所示。

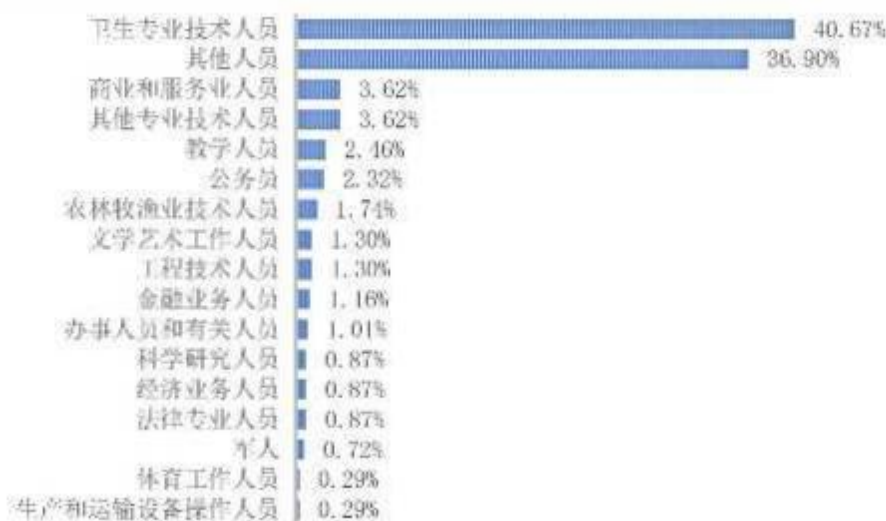


图 3-6 郑州卫生健康职业学院 2023 届已就业毕业生主要从事职位分布

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

从各院系毕业生就业职业看，除其他人员外，康复系毕

业生从事卫生专业技术人员的比例较高（42.11%）。具体各院系毕业生主要从事职位分布如下表 3-5 所示。

表 3-5 郑州卫生健康职业学院 2023 届各院系已就业毕业生主要从事职业分布（前五位）

专业	卫生专业技术人员	其他人员	商业和服务业人员	其他专业技术人员	教学人员
护理系	40.60%	36.44%	3.49%	3.16%	2.83%
基础医学系	40.38%	46.15%	5.77%	3.85%	0.00%
康复系	42.11%	31.58%	2.63%	10.53%	0.00%
总体	40.67%	36.90%	3.62%	3.62%	2.46%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（五）落实工作的途径

根据调查数据，郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生在工作落实方式上显示出两种主要趋势。第一种方式是通过“父母及亲友推荐”，这一方式占比达到 25.33%。第二种主要的工作落实方式是“直接向用人单位申请”，占比为 22.29%。这反映了实习经历在就业过程中的重要性。具体毕业生落实工作的途径如下图3-7 所示。

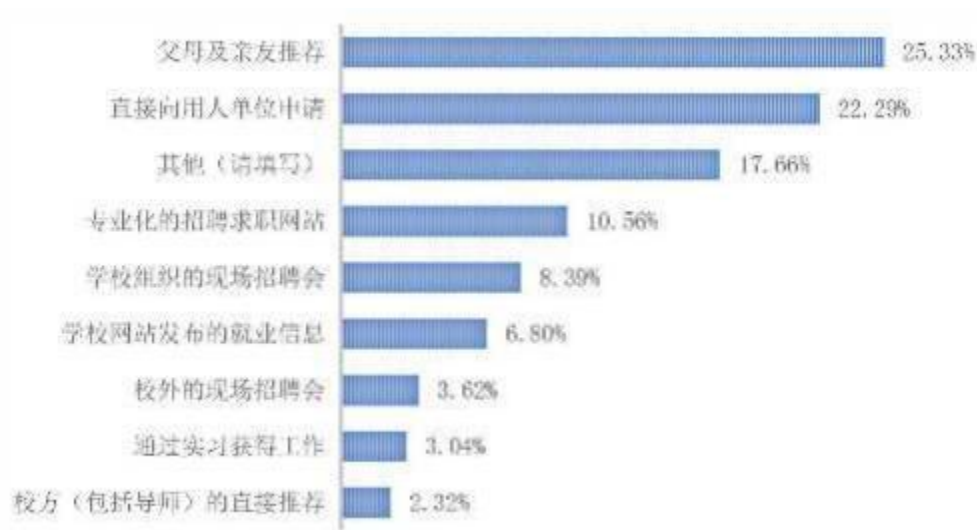


图 3-7 郑州卫生健康职业学院 2023 届已就业毕业生落实工作的主要途径

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

二、升学情况

（一）升学率¹

调查数据显示，2023 届毕业生总体升学率为 8.69%。

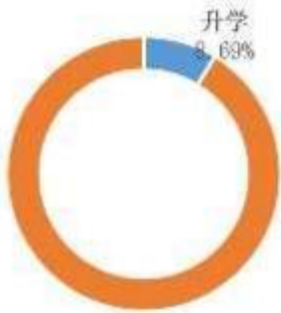


图 3-8 郑州卫生健康职业学院毕业生总体升学率

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（二）升学专业一致性

调研数据显示，96.10%的升学毕业生表示升学的专业与原专业完全一致或相近/相关。具体毕业生升学专业一致性情况如下图 3-9 所示。

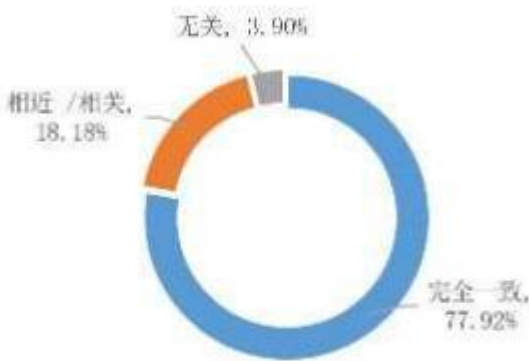


图 3-9 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生升学专业一致性

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

¹ 升学率=调研升学人数/调研总人数*100%。

（三）升学原因

调查结果显示，毕业生升学的首要原因是“提升学历”，占比达到 64.94%。具体毕业生升学原因如下图 3-10 所示。



图 3-10 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生升学原因
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（四）升学满意度

调查数据显示，2023 届升学毕业生对升学录取结果的满意度为 74.03%（含“非常满意”和“比较满意”）。具体毕业生升学满意度情况如下图 3-11 所示。

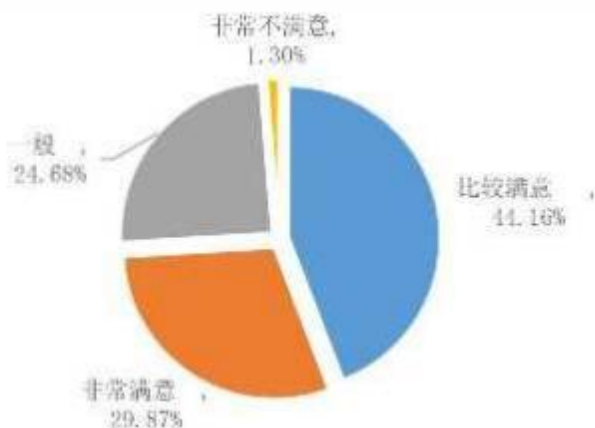


图 3-11 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生升学满意度
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

三、自主创业情况

调查数据显示，2023 届毕业生总体调研自主创业率 1.69%。在各专业中，眼视光技术专业的自主创业率最高（12.50%）。相比之下，康复治疗技术、老年保健与管理、美容美体艺术、药学和中医养生保健等专业的自主创业率较低（0%）。具体各专业毕业生调研创业率如下表3-6 所示。

表 3-6 郑州卫生健康职业学院 2023 届各专业毕业生调研创业率

学院	调研总人数	调研自主创业人数	调研自主创业率
护理	694	8	1.15%
健康管理	11	1	9.09%
康复治疗技术	8	0	0.00%
老年保健与管理	2	0	0.00%
美容美体艺术	1	0	0.00%
眼视光技术	8	1	12.50%
药学	36	0	0.00%
医学检验技术	44	2	4.55%
中药学	16	1	6.25%
中医康复技术	12	1	8.33%
中医养生保健	2	0	0.00%
助产	52	1	1.92%
总计	886	15	1.69%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（一）创业的行业

调查数据显示，2023 届自主创业毕业生大多数选择在项目所需资金规模小、且容易启动的领域内创业，其中 40.00%的创业毕业生在“批发和零售业”领域内创业；此外在“居民服务、修理和其他服务业”领域内创业的毕业生占比为 20.00%。具体情况如下图 3-12 所示。



图 3-12 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生创业行业
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

对自主创业的毕业生调查创业行业与所学专业的对口情况得知，26.67%的创业毕业生认为创业的行业与所学专业“一般”；26.67%的创业毕业生认为创业的行业与所学专业对口（含“很对口”和“比较对口”）。毕业生创业与专业对口情况具体情况如下图 3-13 所示。

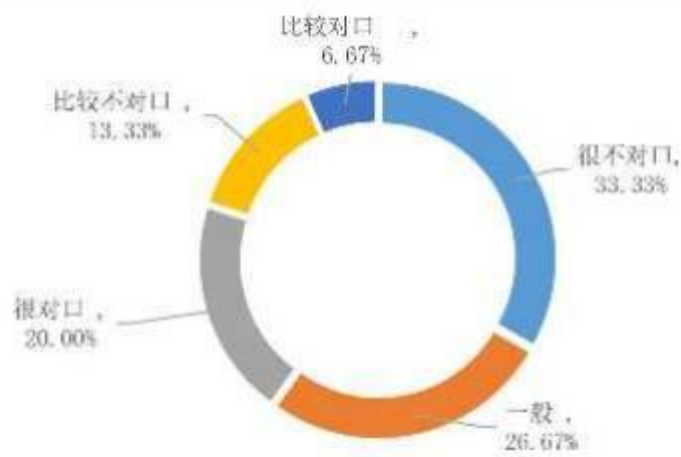


图 3-13 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生创业与专业对口情况
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（二）创业的原因

调查数据显示，郑州卫生健康职业学院创业毕业生的主

要动机集中在“希望通过创业实现个人理想”（53.33%）和“预期可能有更高收入”（40.00%）。毕业生创业的具体原因如下图 3-14 所示。

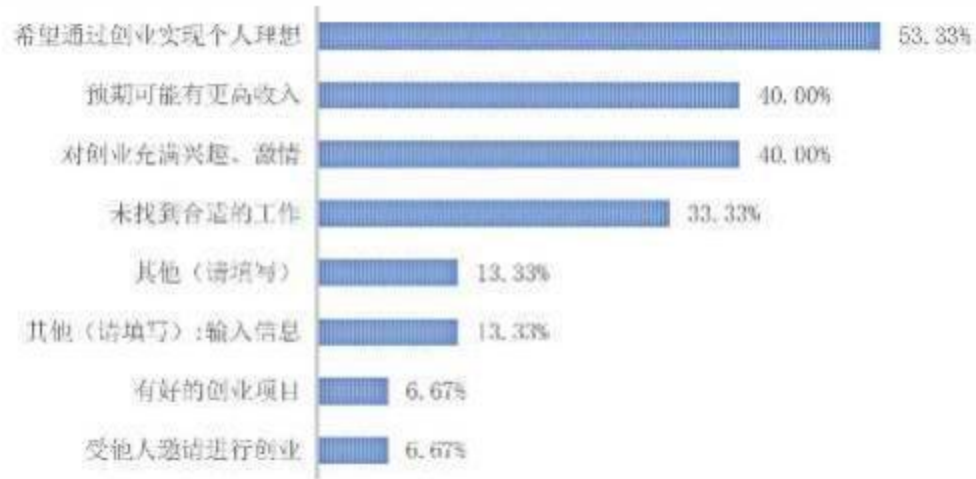


图 3-14 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生自主创业原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 5 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

调查数据显示，分别有 40.00%的创业者表示自己是通过“受他人邀请进行创业”进而创业。具体毕业生创业途径如下图 3-15 所示。



图 3-15 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生发现创业的途径

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（三）创业的形式

调查数据显示，自主创业的毕业生主要选择了“小型零售”和“其他”等多样化的创业形式，显示出毕业生在选择创业路径时倾向于较低风险、操作简便的模式。具体毕业生创业的形式如下图 3-16 所示。

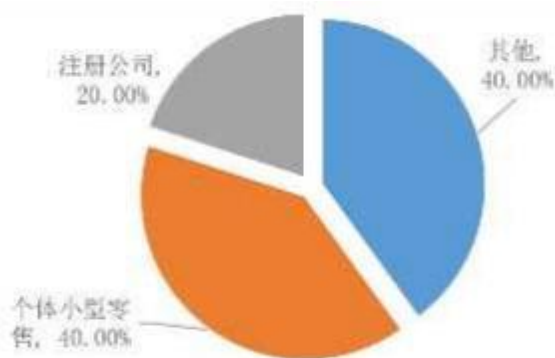


图 3-16 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生创业形式

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

（四）创业资金来源及创业启动资金

调查数据显示，各有 60.00% 的创业毕业生表示创业资金是由“个人赚取”和“父母亲友的支持”；同时有 20.00% 的毕业生表示创业资金是由“银行及其他金融机构贷款”。具体毕业生创业的资金来源如下图 3-17 所示。

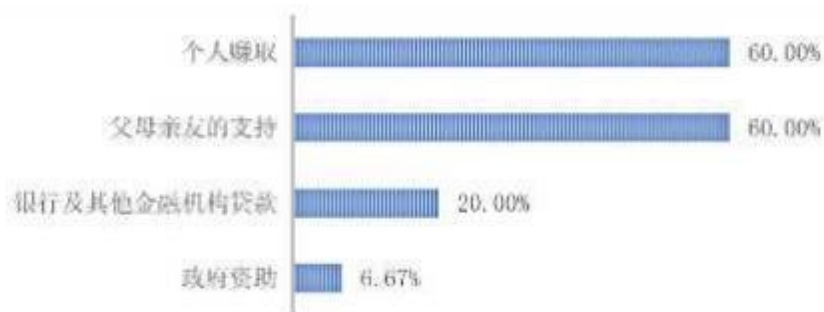


图 3-17 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生创业资金来源

注：多选题（最少选 1 项，最多选 5 项），选项占比之和不等于 100%。

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

调查数据显示，郑州卫生健康职业学院创业毕业生的自主创业启动资金普遍较低，66.67%的创业资金集中在 10 万元以下。具体来看，13.33%的创业毕业生启动资金仅为“1 万以下”，而“1-5 万”和“5-10 万”分别占 33.33%和 20.00%。具体毕业生创业资金规模如下图3-18 所示。

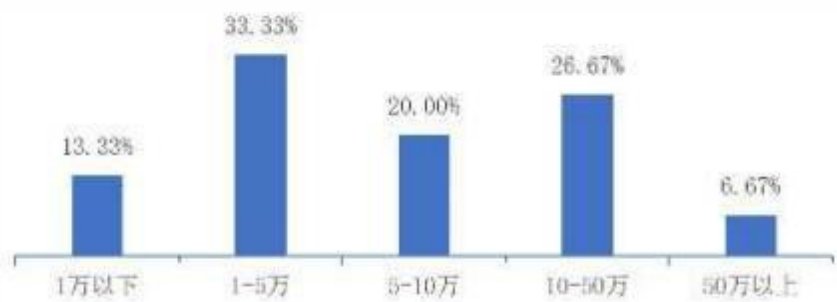


图 3-18 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生创业资金规模
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（五）创业团队成员来源及团队规模

调查数据显示，46.67%的创业毕业生的团队成员来自“亲朋好友加入”。团队规模主要集中在 10 人以下，其中 60.00%的创业毕业生团队规模在 5 人以下，26.67%的创业毕业生的团队规模在 5-10 人。具体毕业生创业团队成员来源及团队规模如下图3-19 所示。

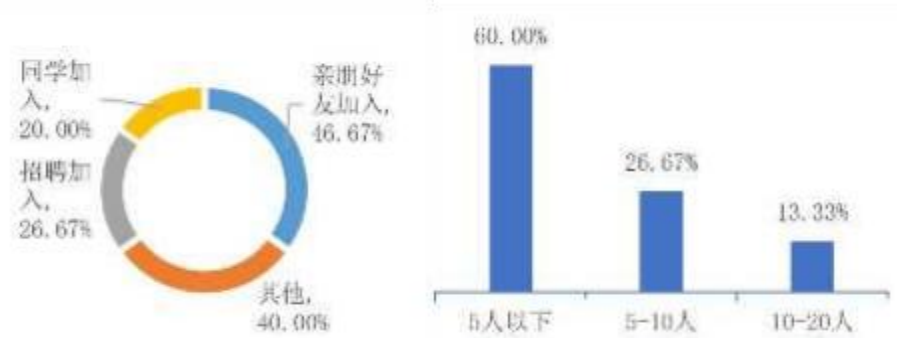


图 3-19 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生创业团队成员来源及团队规模
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（六）创业过程中遇到的困难

调查数据显示，有 66.67% 的创业毕业生反馈“资金筹备”是其创业过程中遇到的主要困难。此外，“产品服务的营销推广”、“创业团队组建”也是创业毕业生认为在创业过程遇到的困难，分别有 40.00% 和 26.67% 的创业毕业生提及。具体情况如下图 3-20 所示。

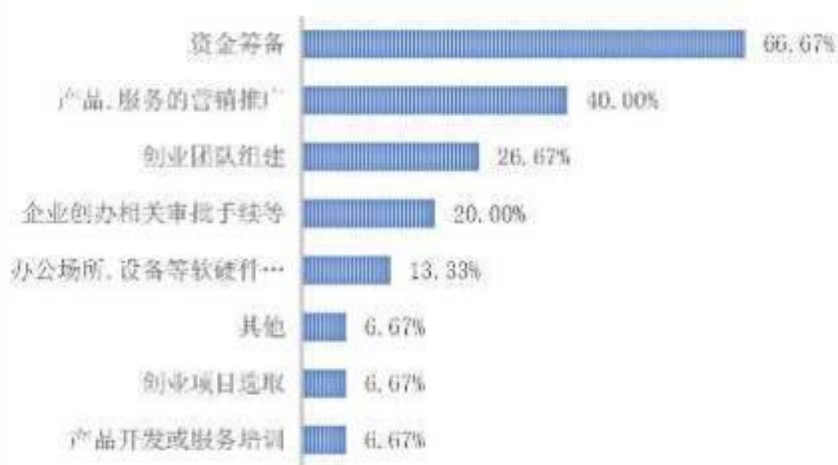


图 3-20 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生创业过程中遇到的困难

注：多选题（最少选 1 项，最多选 8 项），选项占比之和不等于 100%。

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

（七）创业的影响因素

调查数据揭示，在创业过程中，“经验”和“人脉”是两个关键因素。其中，80.00% 的创业者认为“经验”起着至关重要的作用，73.33% 的创业者强调了“人脉”的重要性。影响创业的因素分布情况如下图 3-21 所示。



图 3-21 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生创业影响因素
 注：多选题（最少选 1 项，最多选 10 项），选项占比之和不等于 100%
 数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

（八）创业所需知识与能力

调查数据显示，创业毕业生认为对创业较为重要的知识和能力分别是“组织管理能力”和“创新能力”，占比分别为 60.00%。相比之下，“文字写作能力”和“外语能力”的认同度较低，仅有 13.33% 的毕业生提及。具体如下图 3-22 所示。



图 3-22 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生认为创业所需知识与能力
 注：多选题（最少选 1 项，最多选 12 项），选项占比之和不等于 100%
 数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

（九）创业项目运营状态

调查数据显示，60.00%的创业毕业生表示目前创业项目“保持持续发展的势头”；40.00%的创业毕业生表示目前运营“还算正常”。毕业生创业项目运营概况具体情况如下图3-23所示。

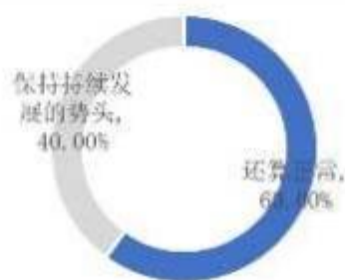


图 3-23 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生创业项目运营状态
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

四、待就业情况

（一）待就业毕业生状况

待就业毕业生，其未就业的原因呈现多样性特点，38.38%的待就业毕业生“想就业，但未找到合适工作”，7.07%的待就业毕业生“在准备职业资格考试”，18.18%待就业毕业生“暂不想就业”。另有 2.02%的待就业毕业生“在准备国内公务员或事业单位考试”。

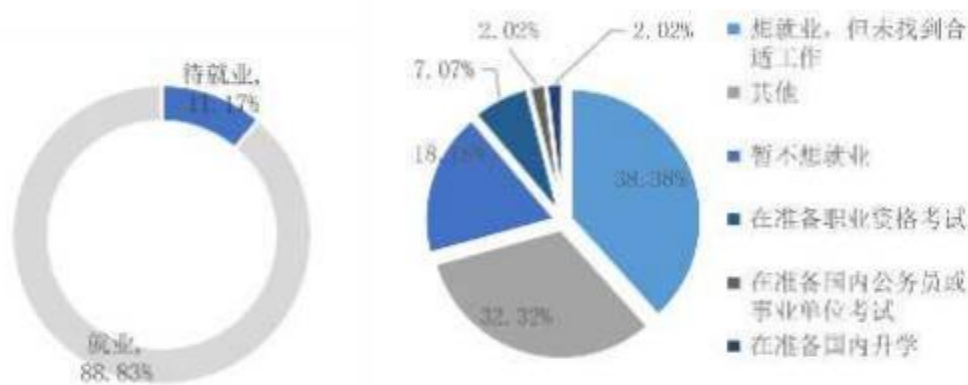


图 3-24 郑州卫生健康职业学院 2023 届待就业毕业生状态
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

（二）待就业帮扶情况

调研待就业毕业生接受过的帮扶情况得知，有 45.45% 的待就业毕业生表示得到过“来自高校和教育部门的帮助”。另有 43.43% 的待就业毕业生表示“未得到过任何帮助”。具体情况如下图 3-25 所示。

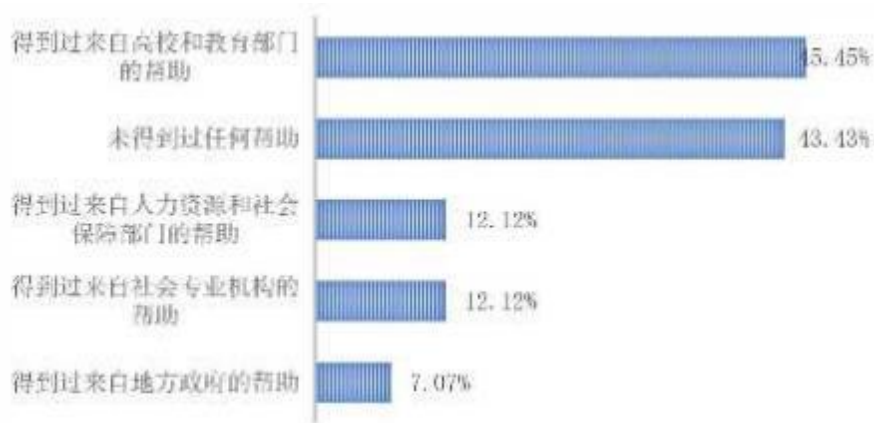


图 3-25 郑州卫生健康职业学院 2023 届待就业毕业生获得帮助情况
注：多选题（最少选 1 项，最多选 5 项），选项占比之和不等于 100%
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

调查显示，54.55% 的待就业毕业生希望获得更多就业岗位信息，34.34% 的毕业生需要求职能力培训。这反映了毕业生在就业过程中对信息获取和技能提升的迫切需求，指出了

高校和相关机构在就业支持服务上需关注的重点领域。具体情况如下图 3-26 所示。

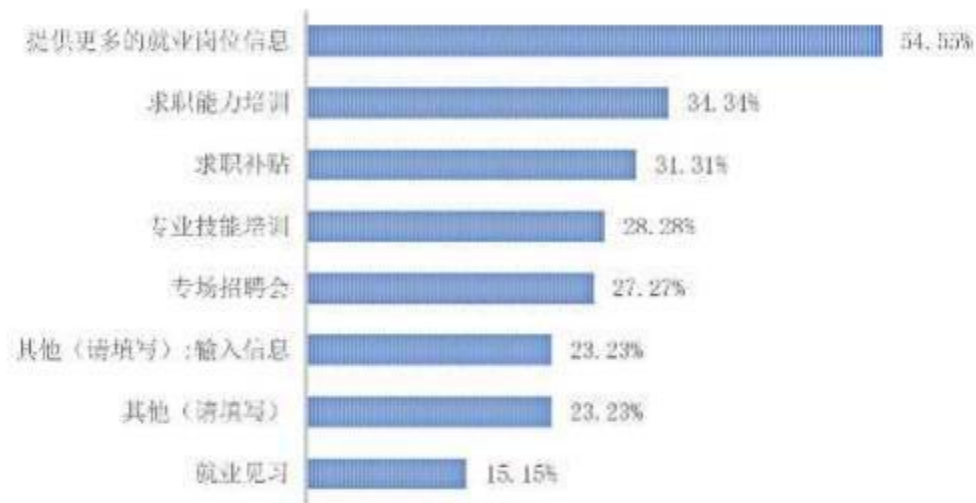


图 3-26 郑州卫生健康职业学院 2023 届待就业毕业生希望获得帮助情况

注：多选题（最少选 1 项，最多选 7 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

五、求职过程分析

数据显示，40.97%的毕业生表示在毕业来临之际打算求职找工作；14.67%的毕业生期望在国内升学；7.90%的毕业生有意向考公务员或事业单位。

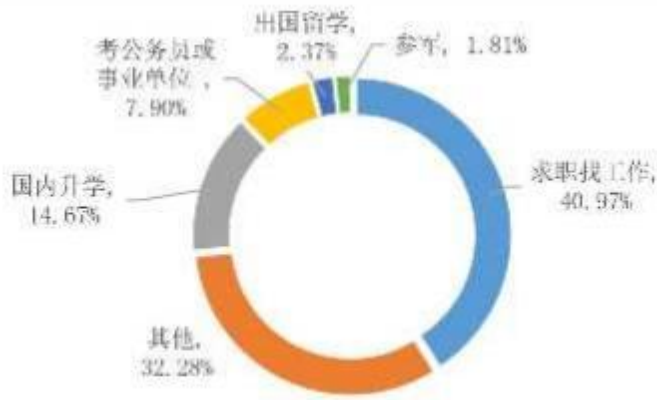


图 3-27 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生毕业来临之时的意向

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

（一）求职期望

1、期望工作行业

数据显示，毕业生期望从事的行业排在前三位的依次是“卫生和社会工作”和“教育”，累计占期望行业总体的75.48%。具体情况如下图 3-28 所示。



图 3-28 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生在求职之初期望就业行业

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

2、期望工作单位性质

调查数据显示，“医疗卫生单位”是毕业生意向就业单位的首选，占比为 53.99%，其次是“国有企业”，占比 9.09%。具体情况如下图3-29 所示。

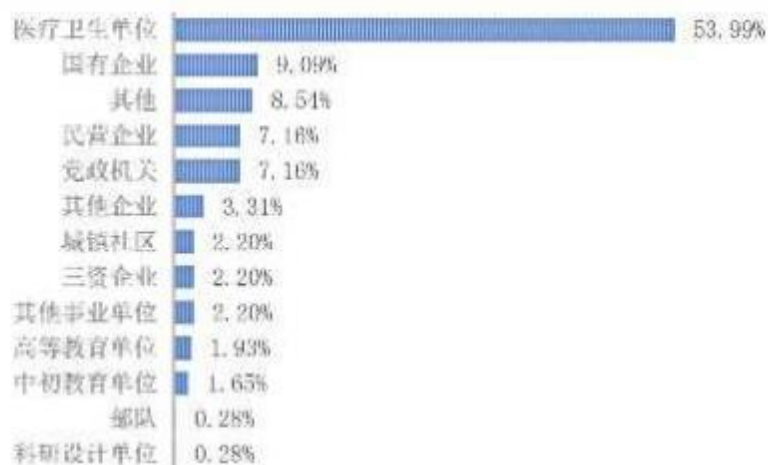


图 3-29 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生在求职之初意向
就业单位性质

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

3、期望工作地域

调查数据显示，17.36%的毕业生期望到“北、上、广、深”地区工作，15.98%的毕业生期望到“新晋一线城市”地区工作，9.92%的毕业生期望工作地区为“除北上广深以外的一线城市”，另有 30.30%的毕业生对期望工作地区持“无所谓”的态度。具体情况如下图3-30 所示。

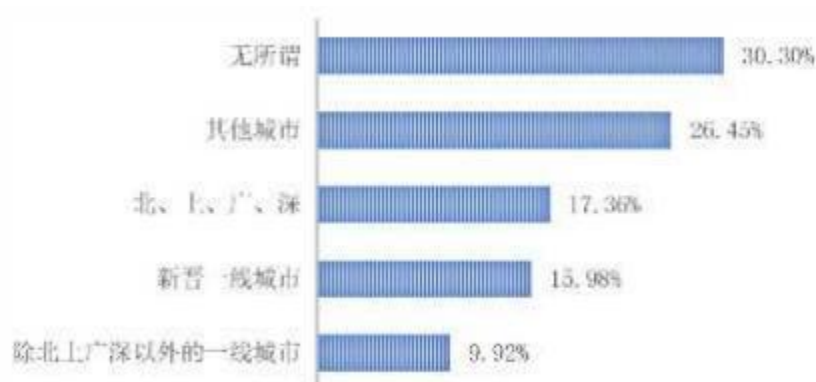


图 3-30 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生在求职之初意向工作地域

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

4、期望薪酬待遇

调查数据显示，2023 届毕业生在求职之初对试用期的起薪（税前）平均期望为 5668.04 元/月，57.30%的毕业生期望薪酬在 3001 元/月-6000 元/月之间，另有 10.47%的毕业生表示期望薪酬在 10000 元/月以上。具体情况如下图 3-31 所示。

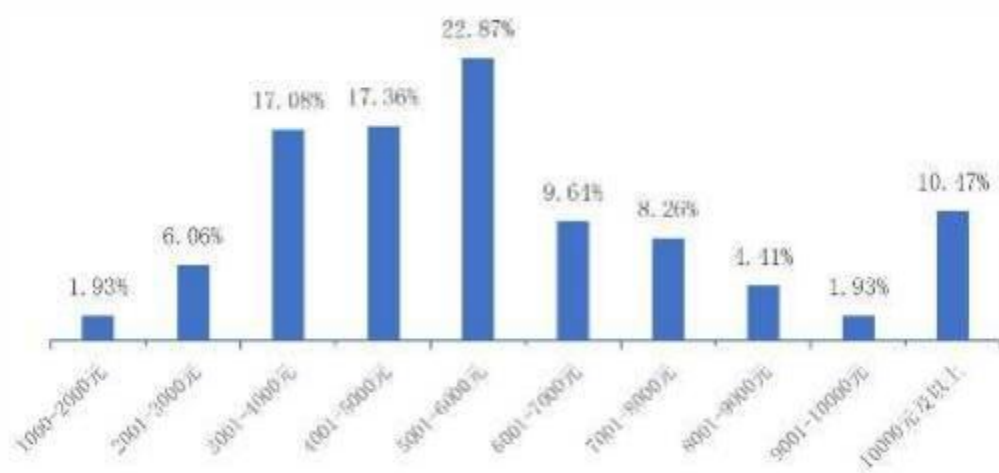


图 3-31 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生在求职之初期望月薪
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（二）获得求职信息的渠道

调查数据显示，在求职的过程中，44.35%的毕业生表示自己通过“学校组织的现场招聘会”获得求职信息，其次是通过“学校网站发布的就业信息”和“父母及亲友推荐”，占比分别为 31.13%和 27.00%。具体情况如下图 3-32 所示。



图 3-32 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生在求职过程中获得求职信息的渠道

注：多选题（最少选 1 项，最多选 9 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（三）投递简历数量

调查数据显示，41.60%的毕业生表示在求职过程中投递过“1-3 份”简历，21.49%的毕业生表示投递过“4-6 份”简历，有 11.57%的毕业生表示从没有投递过简历。具体情况如下图 3-33 所示。

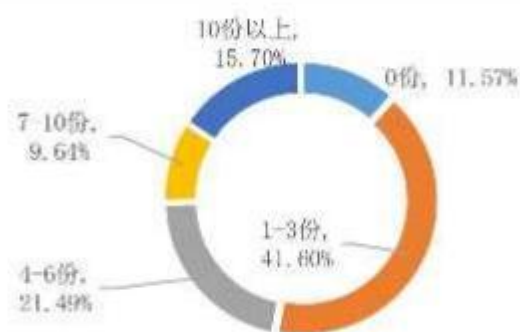


图 3-33 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生在求职过程中投递简历数量

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（四）获得面试机会

调查数据显示，53.72%的毕业生表示在求职过程中获得过“1-3次”的面试机会，19.01%的毕业生表示获得过“4-6次”的面试机会，值得注意的是，有13.77%的毕业生表示从没有获得过面试机会。具体情况如下图3-34所示。



图 3-34 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生在求职过程中获得面试机会次数

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（五）接到职位邀请份数

调查数据显示，55.37%的毕业生表示求职过程中接到“1-3份”职位邀请，16.53%的毕业生表示在求职过程中接到“4-6份”职位邀请，有18.18%的毕业生表示没有接到过职位邀请。具体情况如下图3-35所示。



图 3-35 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生在求职过程中接收到职位邀请份数

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（六）接收学校推荐就业岗位情况

调查数据显示，70.52%的毕业生表示收到过学校推荐的就业岗位，其中 20.39%的毕业生表示收到过且推荐成功。且提供的岗位主要是管培生岗、专业技术岗以及其他服务岗或公益性岗。具体情况如下图3-36 所示。

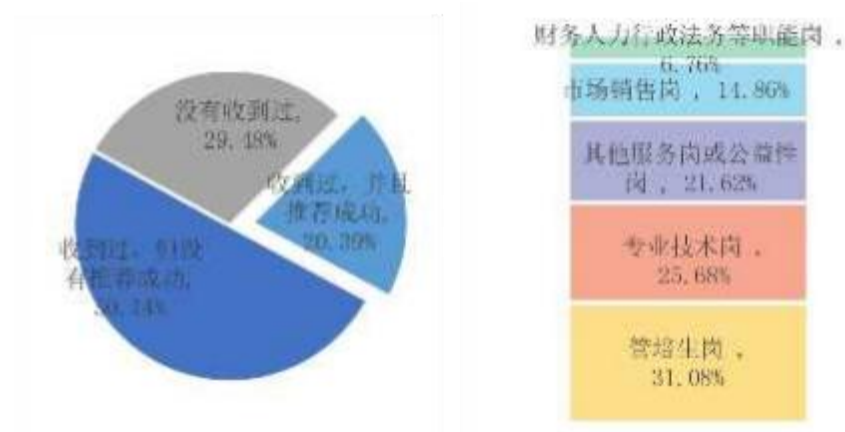


图 3-36 毕业生在求职过程中接受学校推荐职位情况

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（七）求职过程中最看中用人单位的因素

调查数据显示，“薪酬福利”是毕业生在求职过程中看

重的首要因素，有 60.61%的毕业生提及。其次是“行业前景”（43.25%）、“职业发展机会”（38.57%）。具体情况如下图 3-37 所示。



图 3-37 毕业生在求职过程中最看重用人单位的因素
注：多选题（最少选 1 项，最多选 11 项），选项占比之和不等于 100%
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（八）影响就业的主要问题

调查数据显示，73.00%的毕业生表示“毕业生缺乏实际经验”是影响就业的主要问题。毕业生在求职过程中最看重用人单位的因素具体情况如下图3-38 所示。

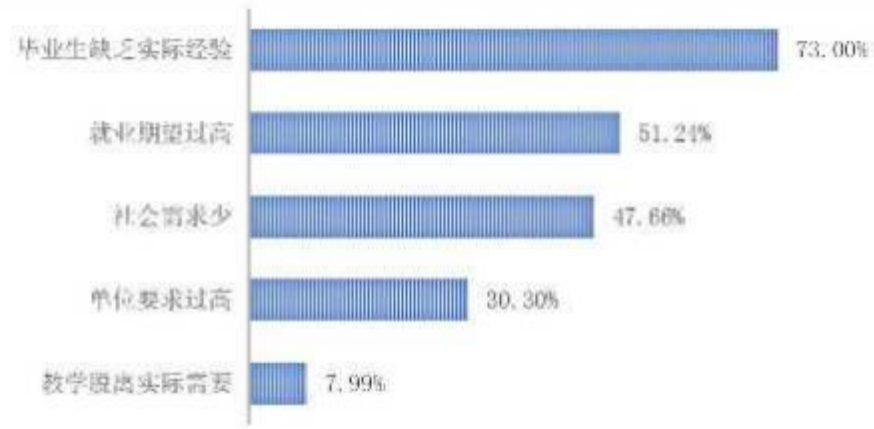


图 3-38 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生影响就业的主要问题
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（九）职业生涯规划情况

调查数据显示，97.18%的毕业生对自己的职业生涯有规划，其中41.20%的毕业生表示有清晰的近期规划，38.26%的毕业生表示有非常清晰的短期、中期、长期规划，17.72%的毕业生表示有职业规划，但没有仔细考虑。仅有2.82%的毕业生表示从来没有规划过自己的职业生涯。毕业生职业规划具体情况如下图3-39所示。



图 3-39 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生职业规划情况

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

进一步对没有仔细考虑或从未想过职业规划的毕业生调研其中原因得知，34.62%的毕业生表示自己“对社会职业不清晰，不知道专业毕业后能做什么”，29.67%的毕业生表示“对自己能力认识不清，不知道毕业后适合做什么”。毕业生没有仔细做职业规划原因的具体情况如下图3-40所示。

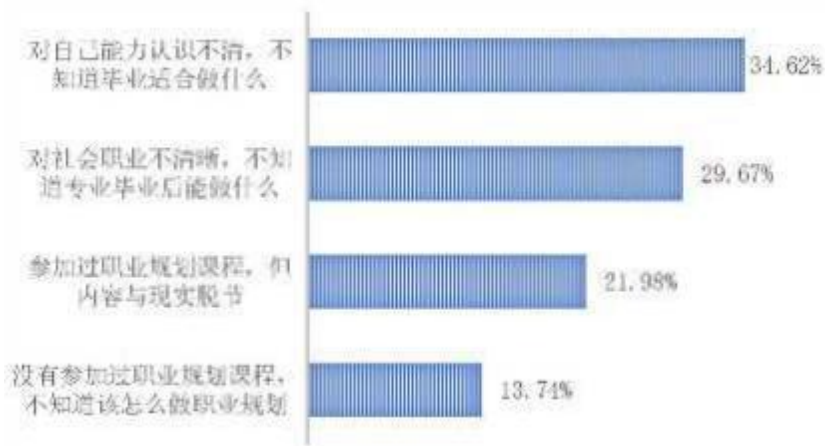


图 3-40 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生没有仔细做职业规划的原因
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

51.69%的毕业生表示学校开设的职业规划课程对自己的就业有所帮助，5.64%的毕业生表示该课程对自己没有任何帮助。具体情况如下图 3-41 所示。

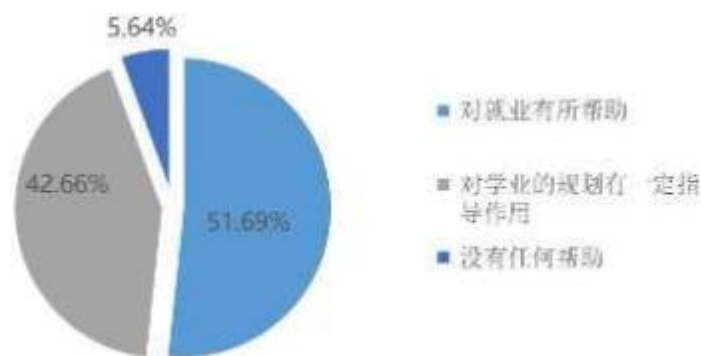


图 3-41 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对学校职业规划课程的反馈
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（十）求职过程中做的准备工作

调查数据显示，58.95%的毕业生会在找工作过程中“提升自身的面试技巧”，45.45%的毕业生会准备“修改简历”，仅极少毕业生（3.03%）表示与平时无明显变化。具体情况如下图 3-42 所示。

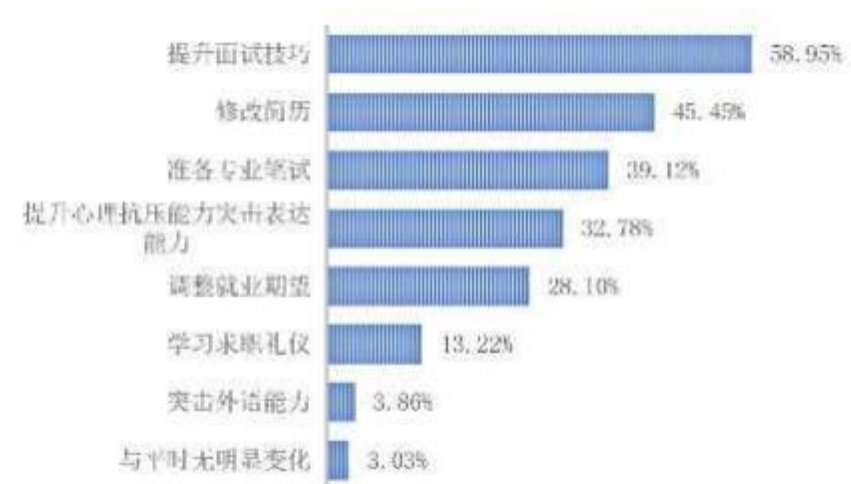


图 3-42 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生在就业过程中做的准备工作
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

六、出国出境

法国是打算出国同学的首选，有 50.00% 毕业生提及，其次为加拿大、德国等。毕业生选择国家时考虑的主要因素为“有亲朋好友在此”。具体毕业生对出国留学原因如下图 3-43 所示。



图 3-43 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生出国出境的国家选择
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

75.00% 的毕业生选择出国的目的是为了到国外求学，选择出国留学的主要原因是获得国外发展的机会和良好的语言环境，提高语言能力和外语水平。同时 75.00% 的毕业生

后续就是否回国表示“视情况而定”。具体情况如下图 3-44 所示。

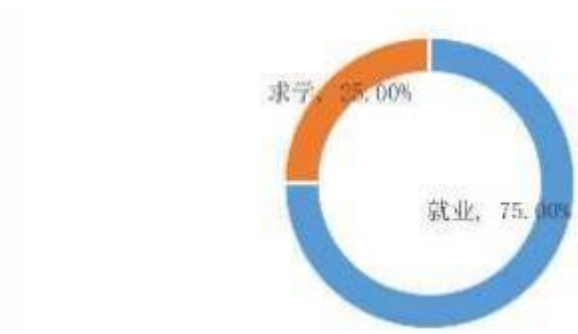


图 3-44 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生出国出境的目的
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

第四部分：就业质量评价

调查数据显示：

专业对口度

就业工作与专业的对口度为64.54%；工作与专业不对口的主要原因是“本专业对应的工作就业机会少”、“本专业对应的工作收入待遇较低”等等；

工作胜任和适应情况

65.99%毕业生表示可以在一个月内胜任工作，70.04%的毕业生表示能够很好的适应现在所从事的工作；

工作稳定性

84.23%的毕业生反馈参加工作后从未离职过，离职人员大多数是主动离职，离职的首要原因是“薪资福利偏低”和“个人发展空间不够”。

一、专业对口度²

（一）毕业生总体就业专业对口度

调查数据显示，2023 届毕业生就业专业对口度为 64.54%（含“很对口”和“比较对口”）。毕业生总体专业对口度情况如下图 4-1 所示。

调查数据
就业工作
工作与专业不
对应的工作就
的工作收入行



65.99% 毕业生表示能够很好的适应现在所从事的工作；
图 4-1 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生总体专业对口度
任工作，70.04% 的毕业生表示能够很好的适应现在所从事的工作；
数据来源于：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

适应现在所从事的工作；

（二）毕业生从事工作与专业不对口的原因

84.23% 的毕业生反馈参加工作后从未离职过，调查数据显示，多数是主动离职，离职的原因主要
是“首要原因是“薪资福利偏低”和“本专业对应的工作
人发展受限不够”、“本专业对应的工作不符合兴趣”和“本
专业对应的工作要求过高”。毕业生从事专业不对口工作具
体情况如下图 4-2 所示。

²专业对口度：就业与专业对口度调查中选择“很对口”、“比较对口”的毕业生比例；不包含“一般”的毕业生比例。

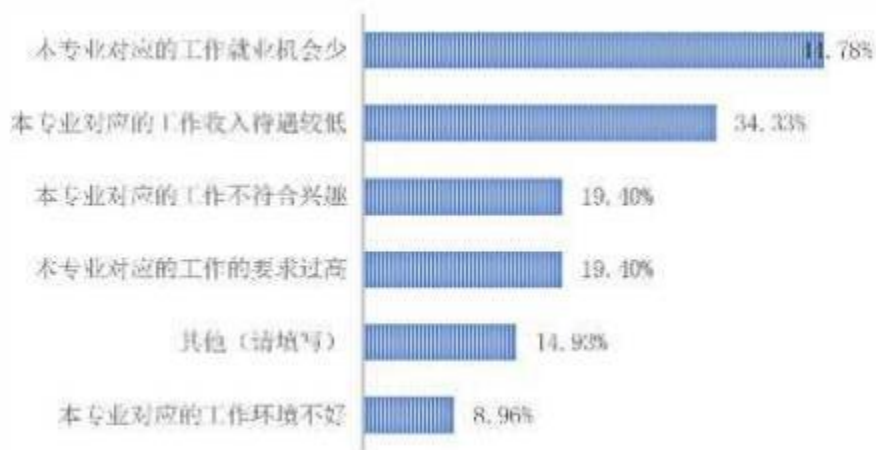


图 4-2 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生从事专业不对口工作的原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 6 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

二、工作胜任和适应情况

工作胜任和适应情况调查主要是了解已就业的毕业生在上岗后需要经历多长时间才能胜任工作和毕业生对目前工作的适应情况。毕业生上岗后能够胜任工作的历时越短，反映毕业生能够胜任工作的能力越强，反之越弱。

（一）毕业生总体工作胜任情况

65.99%的毕业生表示能够在较短的时间内（含“上岗即可”和“一个月左右”）胜任所从事的工作，其中有 24.89%的毕业生表示上岗即可胜任工作 41.10%的毕业生表示在一个月左右能够胜任工作。毕业生能够胜任工作时长的具体情况如下图 4-3 所示。

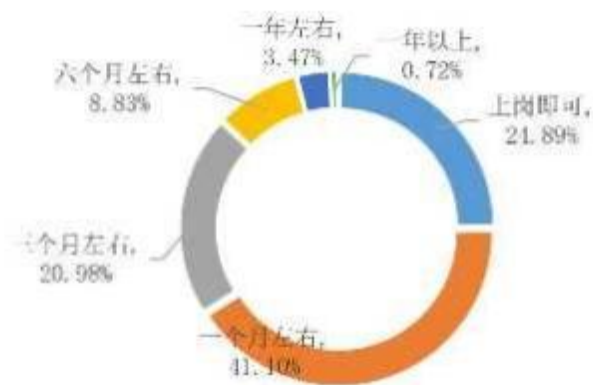


图 4-3 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生能够胜任工作的时长

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（二）毕业生对目前工作的适应情况

调查数据显示，70.04%的毕业生表示能够很好的适应现在所从事的工作（含“比较适应”和“很适应”）。毕业生对目前工作适应的具体情况如下图4-4 所示。

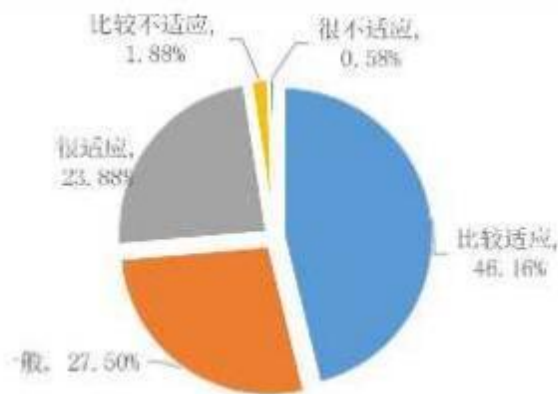


图 4-4 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对目前工作的适应情况

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

三、工作稳定性

工作的稳定性通过毕业生的离职情况来反映，离职率越低，更换工作次数越少，表示毕业生的稳定性越好，反之则越差。

（一）毕业生总体工作稳定性

调查数据显示，有 84.23% 的毕业生反馈在毕业后从来没有离职过，15.77% 的毕业生表示有过离职行为，其中大多数是主动离职，也有少部分属于被解雇。具体毕业生工作稳定性情况如下图 4-5 所示。

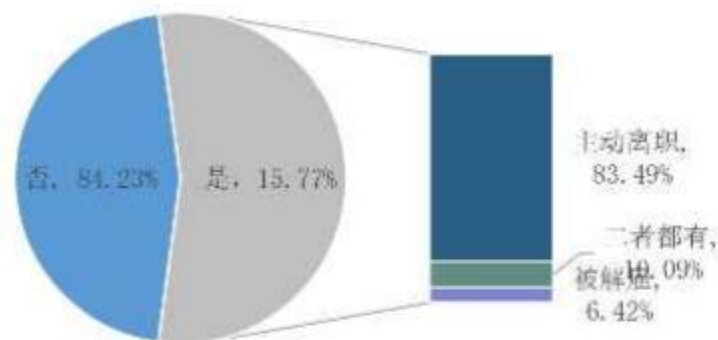


图 4-5 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生离职情况

注：由于四舍五入，可能会出现选项占比相加不闭合情况

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

调查毕业生主动离职的原因得知，41.76% 的主动离职毕业生表示是因为“个人发展空间不够”，36.26% 表示是因为“薪资福利偏低”。毕业生主动离职的具体原因如下图 4-6 所示。

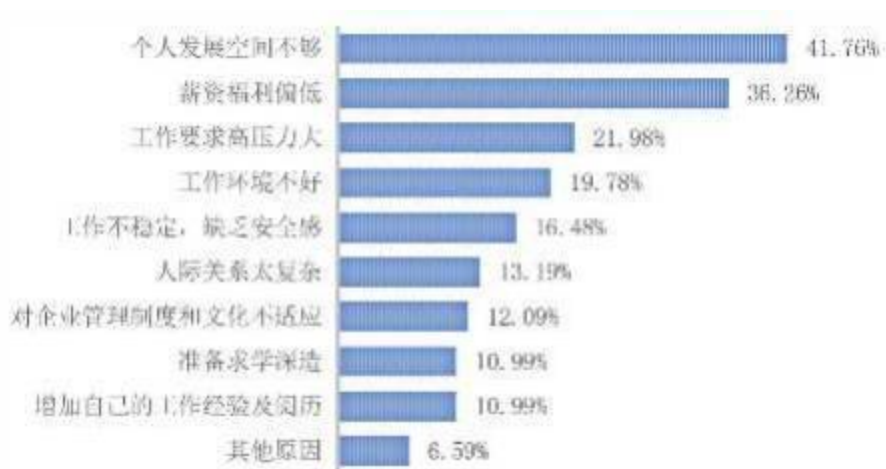


图 4-6 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生主动离职原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项之和不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

对有过离职行为的毕业生进一步调查发现，有 40.37% 的毕业生曾经更换过一次工作，36.70% 的毕业生表示更换过两次工作，更换过三次及以上的毕业生占比较少。毕业生离职次数的具体情况如下图4-7 所示。

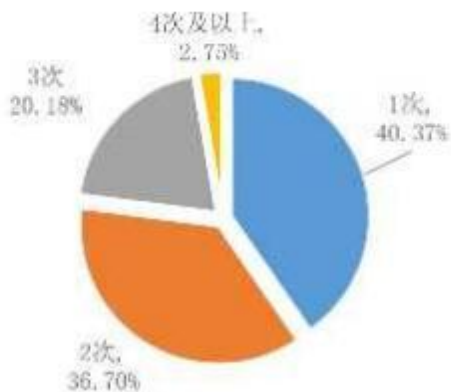


图 4-7 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生离职次数

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

四、工作满意度

总体而言，毕业生对目前工作的总体满意度（含“非常满意”和“比较满意”）为 63.46%。具体情况如下图 4-8 所示。

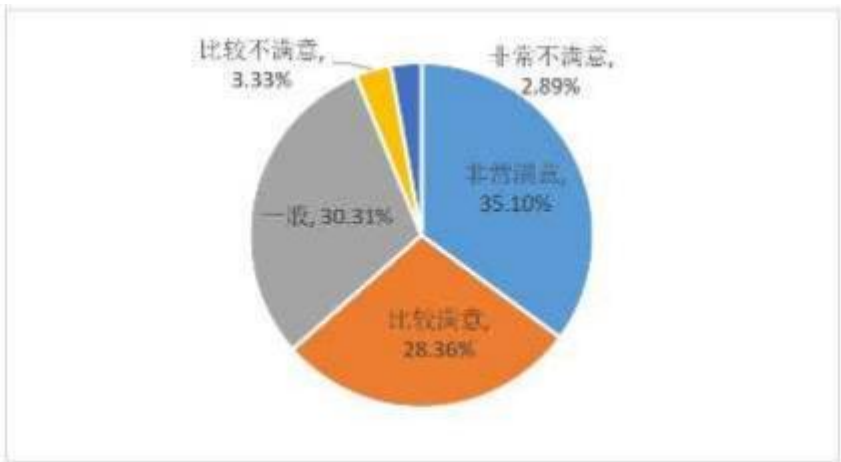


图 4-8 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对工作的总体满意度

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

具体来看，2023 届毕业生对目前“工作地点”、“工作环境”满意度较高。具体毕业生对工作各方面的满意度情况如下图4-9 所示。

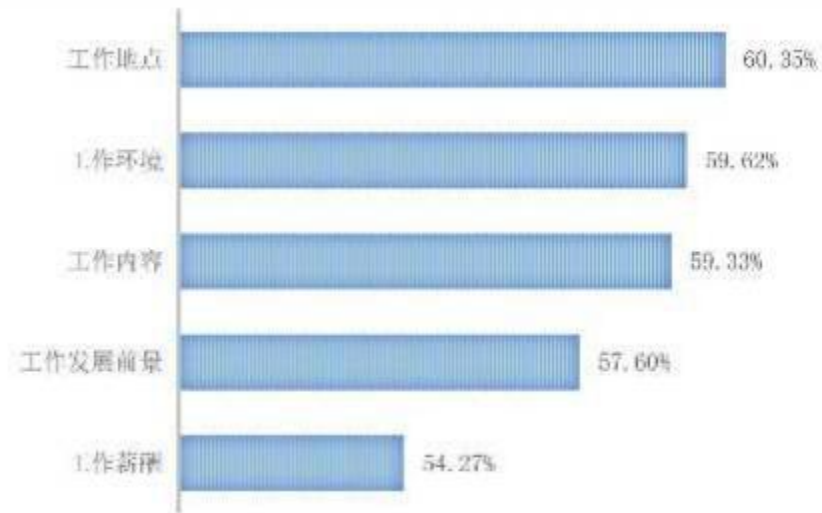


图 4-9 郑州卫生健康职业学院 2023 届分学历毕业生对工作的满意度
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

第五部分： 对母校教育教学的评价和 反馈

调查数据显示：

对母校满意度评价

毕业生对母校总体满意度达到82.73%，83.97%的毕业生对母校任课教师表示满意，其中毕业生对教师的教学态度、教学目标与内容的评价高于对教学水平与方法及教学效果的评价；

对母校人才培养的反馈

83.97%的毕业生对母校课程设置满意，其中专业类课程在课程理论与实践结合性、课程实用性等方面分值都较高；

对母校教育教学总体评价

毕业生对母校教育教学的满意度为80.59%；

毕业生对母校的推荐度为78.78%。

一、对母校满意度评价

（一）毕业生对母校满意度评价

调查数据显示，2023 届毕业生对母校总体满意度较高，82.73%的毕业生对母校表示满意（含“非常满意”和“比较满意”）。毕业生对母校总体满意度的情况如下图 5-1 所示。

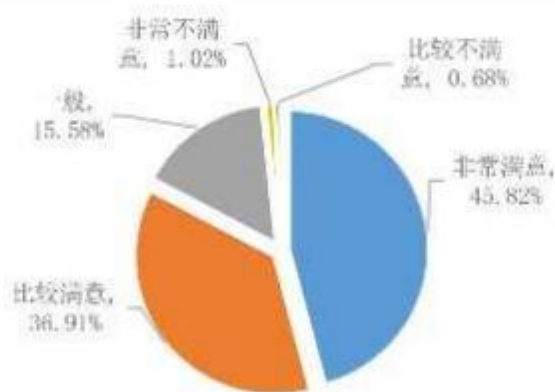


图 5-1 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对母校满意度评价

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

（二）毕业生对母校教师教学满意度评价

调查数据显示，83.97%的毕业生表示对母校任课教师感到满意（含“非常满意”和“比较满意”）。毕业生对母校教师教学的满意度评价情况如下图5-2 所示。



图 5-2 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对母校教师教学的满意度评价
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

具体到教学的各个方面评价可以看出，毕业生对母校教学水平与方法、教学目标与内容评价最高，有 81.04% 的毕业生表示满意，而对教学效果、教学态度满意度评价最低，为 80.93%（含“非常满意”和“比较满意”）。毕业生对母校教师各方面满意度的情况如下图 5-3 所示。



图 5-3 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对母校教师各方面的满意度评价
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

二、对母校人才培养的反馈

（一）毕业生对母校课程设置评价

调查数据显示，83.97%的毕业生对母校课程设置表示满意（含“非常满意”和“比较满意”）。毕业生对母校课程设置评价的具体情况如下图5-4所示。

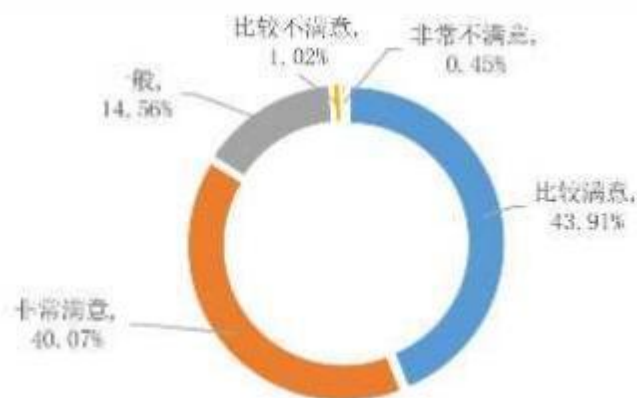


图 5-4 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对母校课程设置满意度评价
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

调查毕业生对母校课程设置不满意（含“一般”、“比较不满意”和“非常不满意”）的原因可知：“课程偏理论，与实践结合性不强”、“知识与应用联系不紧密”等方面是毕业生对母校课程设置不满意的主要原因。毕业生对母校课程设置不满意的具体原因如下图 5-5 所示。

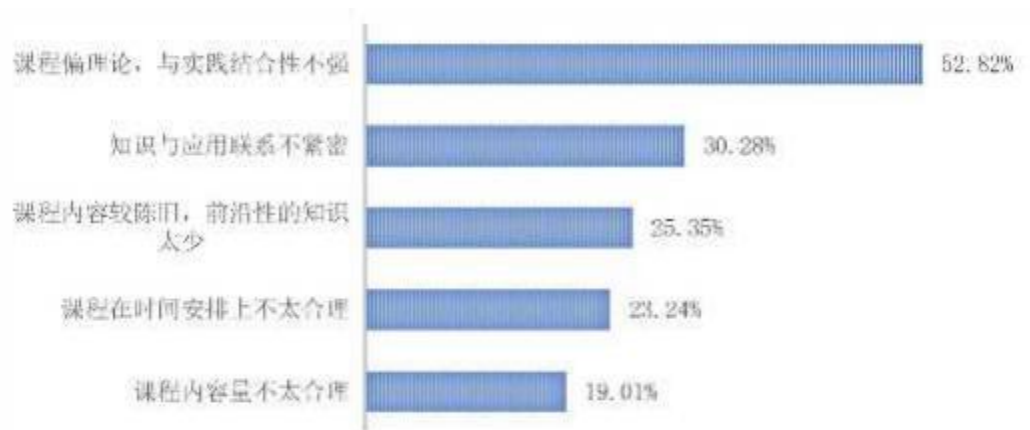


图 5-5 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对母校课程设置不满意的原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 5 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

（二）毕业生对母校课程评分

毕业生对综合实践类课程、通用类课程和专业类课程的评价采取打分制，分为 1-5 分 5 个等级，分数越高，代表学生对该类课程越满意。调查从四个方面（课程安排合理性、课程内容前沿性、课程理论与实践结合性和课程实用性）获取毕业生对综合实践类课程、通识类课程和专业类课程的评价，数据显示：毕业生对专业类课程的四个方面评价均较高，对通识类课程的各个方面评价较低。具体毕业生对各类课程的评价情况如下图 5-6 所示。

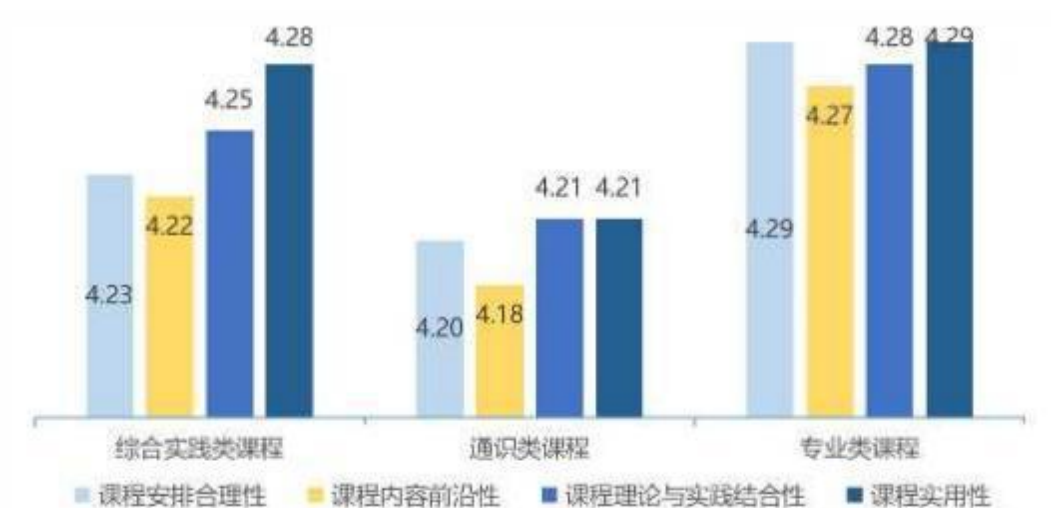


图 5-6 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对母校课程评分
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

（三）毕业生对母校实践教学评价

调查数据显示，68.85%的毕业生反馈学校锻炼自己实践与动手能力的机会很多，而有 31.15%的毕业生反馈机会很少或没有机会。具体毕业生对母校实践教学的评价如下图 5-7 所示。

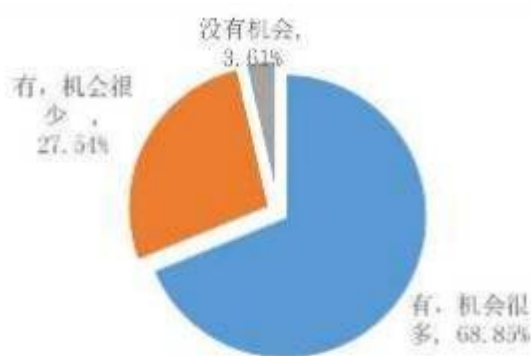


图 5-7 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对母校实践教学评价
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

通过对上述反馈机会很少的毕业生调查其中原因得知，27.54%的毕业生认为“实践类课程安排较少”是主要原因，其次是“设备数量少”（22.83%）、“学校开放时间不够”

(21.38%)。具体毕业生对母校实践教学的评价如下图 5-8 所示。

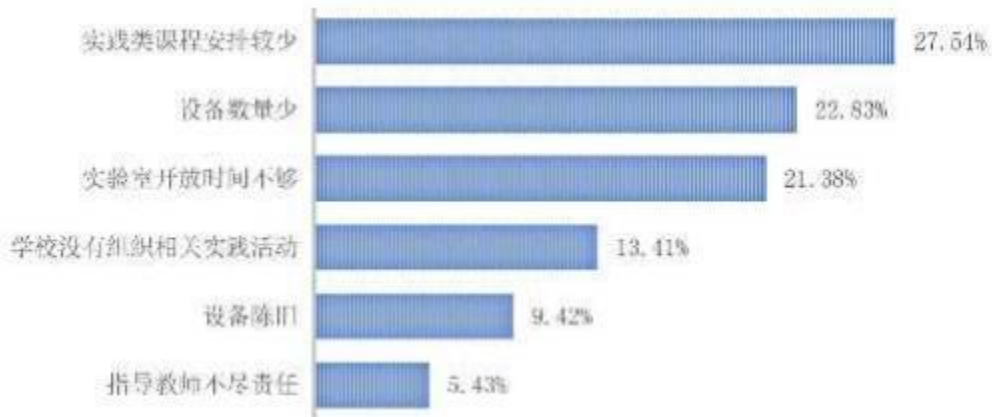


图 5-8 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生认为学校提供锻炼实践机会很原因
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

（四）毕业生对母校学风建设评价

调查数据显示：86.34%的毕业生反馈学校的学风好（含“很好”和“好”）。仅有 1.35%的毕业生反馈学校学风很差或不好。具体毕业生对母校的学风评价如下图5-9 所示。

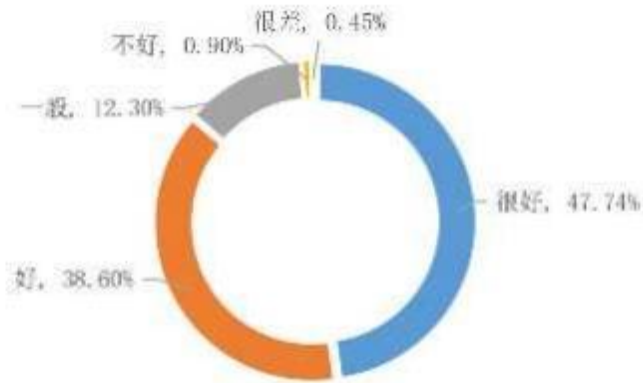


图 5-9 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对母校学风的评价
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

调查得知，毕业生反馈学校学风不好主要表现在学习氛围不够浓厚（32.23%）、学生学习缺乏自主性（23.14%）和学习态度不够端正（23.14%）。

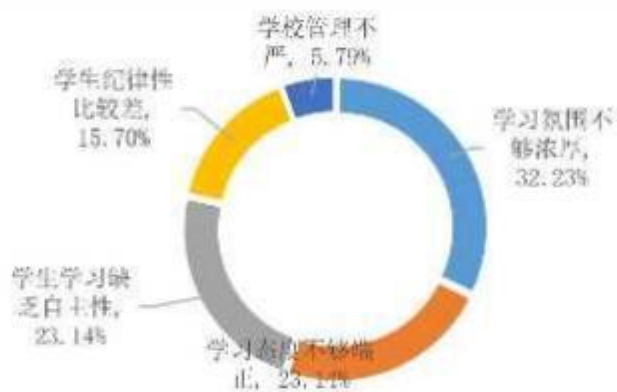


图 5-10 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生认为学校学风不好的表现
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

（五）毕业生对母校社团活动的评价

调查毕业生对母校社团活动的评价得知，83.52%的毕业生表示对母校社团活动感到满意（包括“非常满意”和“比较满意”）。具体情况如下图 5-11 所示。

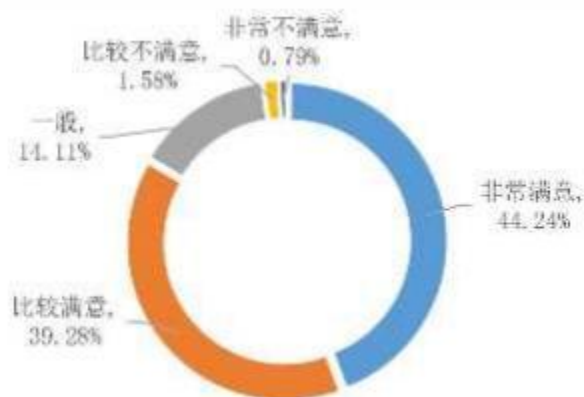


图 5-11 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对学校社团活动的评价
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

调查数据显示，毕业生对社团活动不满意的原因主要是“社团管理制度不成熟”（39.73%）、“社团发展的物质保障不足（例如不能保证场地的使用）”（37.67%）以及“社团活动形式老套，内容单一，无聊不能够吸引人”（36.30%）。具体情况如下图 5-12 所示。

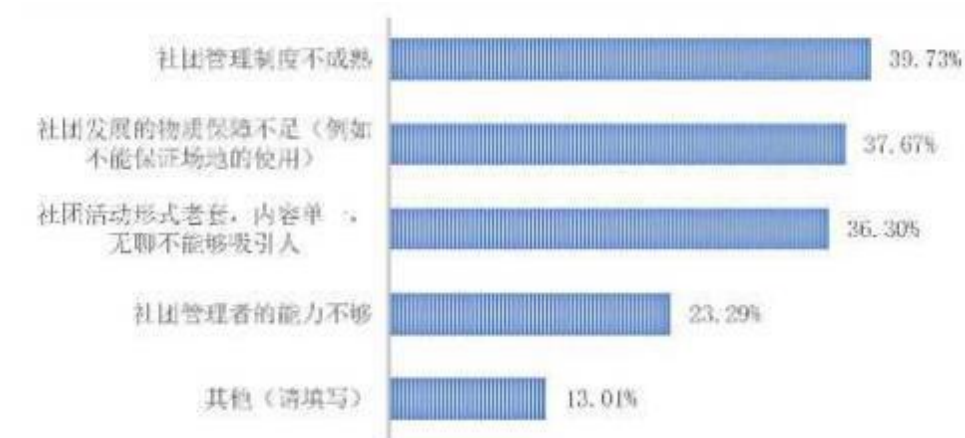


图 5-12 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对母校社会活动不满意原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 5 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

（六）毕业生对在校期间所学知识或能力评价的反馈

调查数据显示，超过一半的毕业生认为“基础理论”、“专业知识”的学习对其工作很有帮助，其次，也有一部分毕业生认为“实践与动手能力”等等对其工作也有较大帮助。具体情况如下图 5-13 所示。



图 5-13 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生认为对工作最有帮助知识或能力

注：多选题（最少选 1 项，最多选 12 项），选项之和不等于 100%。

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

调查毕业生在校期间学校对其素养提升得知：超过一半的毕业生在“积极努力，追求上进”和“人生的乐观态度”

方面得以提升，1.69%的毕业生认为在素养提升方面没有任何帮助。具体情况如下图 5-14 所示。



图 5-14 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生在校期间素养提升方面
注：多选题（最少选 1 项，最多选 11 项），选项之和不等于 100%
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

三、对母校教育教学总体评价

（一）对母校教育教学的满意度

调查数据显示，80.59%的毕业生表示对母校教育教学表示满意（含“非常满意”和“比较满意”）。具体毕业生对母校教育教学总体评价如下图5-15 所示。

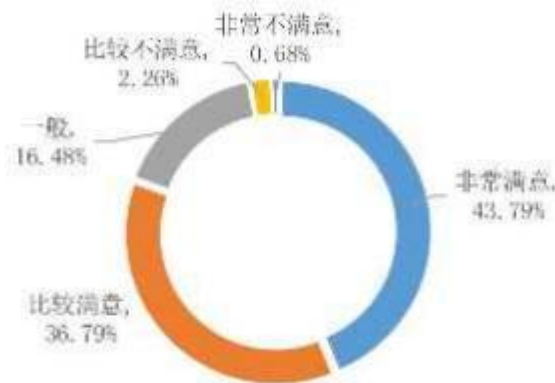


图 5-15 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对母校教育教学总体评价
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

（二）对母校的推荐度

调查数据显示，78.78%的毕业生表示愿意向他人推荐自己的母校（含“非常愿意”和“比较愿意”）。具体毕业生对母校的推荐情况如下图 5-16 所示。

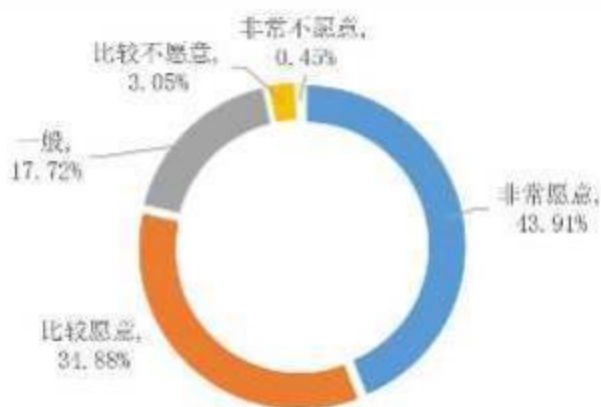


图 5-16 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对母校的推荐度
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

（三）毕业生综合能力评价

毕业生对自身综合能力采取打分制，分为 1-10 分 10 个等级，分数越高，代表毕业生能力越强。调查从 18 个方面进行评价，调研数据显示，“专业能力”、“情绪管理能力”和“动手能力”、“实干与执行能力”、“问题解决能力”、“时间管理能力”以及“组织与协调能力”评分均在 5.3 分以上，其他能力评分均低于 5.3 分。具体毕业生对各能力的评价情况如下图 5-17 所示。



图 5-17 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对自己所具备的能力评分
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

第六部分： 对母校就业指导与就业 服务评价

调查数据显示：

对母校就业指导工作的评价

2023届毕业生对“母校对就业指导工作的重视”、“辅导员在就业指导中所起的作用及效果”和“就业指导教师的专业素质”的评价较高；

对母校就业服务工作评价

毕业生对就业服务中的“学校提供的就业指导与服务场地设施”、“工作人员服务态度和效率”、“学校对相关就业政策的宣传”等工作的满意度评价较高；

对母校创业指导服务工作反馈

77.31%的毕业生接受过母校的创业教育，其中43.23%的毕业生表示修过母校的创业相关课程；

对母校就业工作评价

毕业生对母校的就业工作满意度为75.85%。

一、对母校就业指导工作评价

调查数据显示，2023 届毕业生对母校就业指导工作的评价中满意度较高的前三项依次是“母校对就业指导工作的重视”、“辅导员在就业指导中所起的作用及效果”和“就业指导教师的专业素质”。毕业生对母校就业指导工作满意度的评价如下图 6-1 所示。



图 6-1 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对母校就业指导工作满意度评价
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

在调查毕业生对加强学生就业指导方面的建议时得知，44.92%的毕业生希望学院“更多搜集和整理用人单位需求信息”，44.58%的毕业生希望学院可以“了解毕业生就业意向/进行个体指导”。

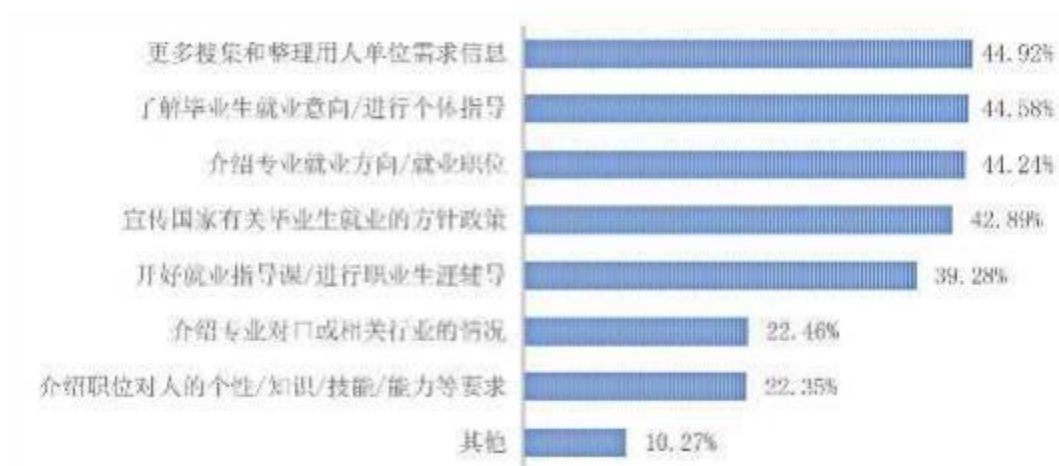


图 6-2 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对母校加强学生就业指导方面建议

注：多选题（最少选 1 项,最多选 5 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

二、对母校就业服务工作评价

调查数据显示，2023 届毕业生对就业服务中的“学校提供的就业指导与服务场地设施”、“工作人员服务态度和效率”、“学校对相关就业政策的宣传”和等工作的满意度评价较高，具体情况如下图 6-3 所示。



图 6-3 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对母校就业服务满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

三、母校精准就业帮扶情况

调查数据显示，22.01%的毕业生表示接受过母校的精准就业帮扶。进一步调查毕业生接受过母校精准就业帮扶的具体项目得知，42.56%的毕业生接受过“专业技能培训”，32.82%的毕业生接受过“考研/专升本/考公务员等考试指导”，另有25.13%的毕业生接受过“求职/创业能力测评服务”等。

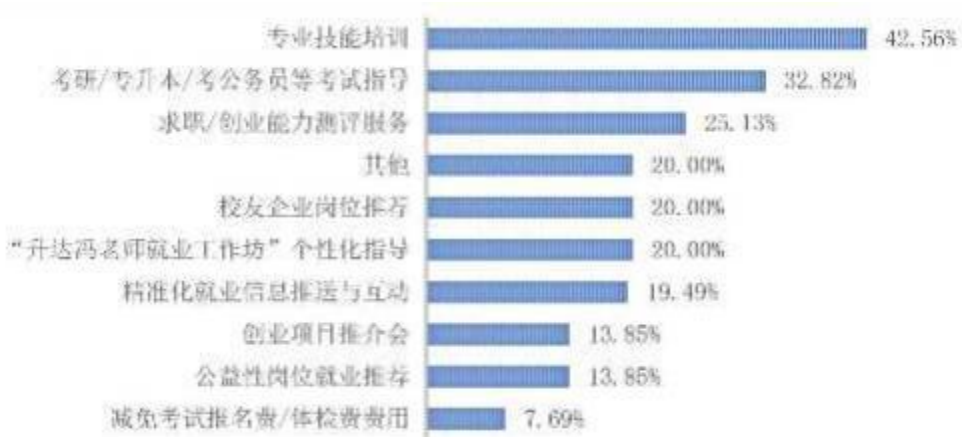


图 6-4 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生获得学校精准就业帮扶的情况
注：多选题（最少选 1 项,最多选 10 项），选项占比之和不等于 100%
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

调查学校精准就业帮扶效果情况得知，55.90%的毕业生表示从母校的精准就业帮扶活动中的主要收获是得到了专业技能培训。

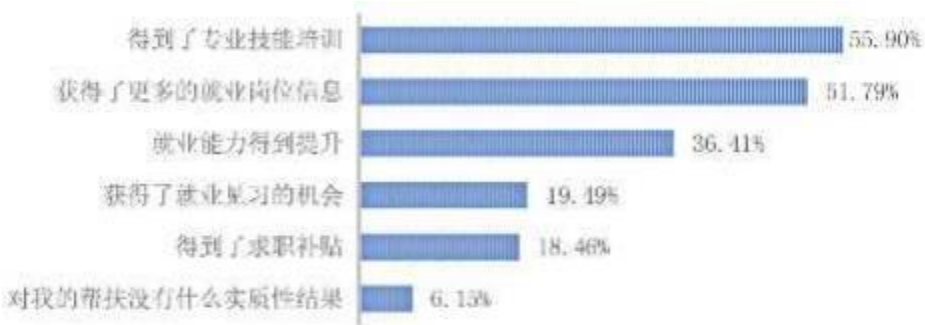


图 6-5 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生从就业帮扶中获得的实质性结果
注：多选题（最少选 1 项,最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

调查毕业生最希望获得哪些个性化就业帮扶，54.40%的毕业生表示希望得到“面试、求职技巧辅导”，其次是“简历指导”和“职业生涯规划”，占比分别为45.49%和44.36%。

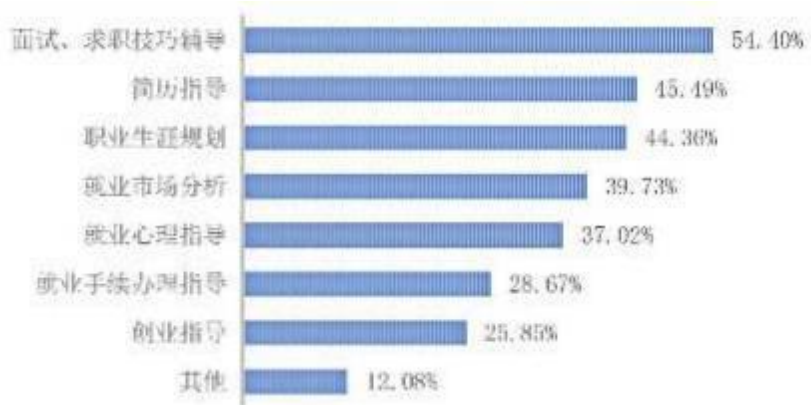


图 6-6 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生最希望获得哪些个性化就业指导

注：多选题（最少选 1 项,最多选 8 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

调查毕业生对母校精准就业帮扶情况的满意度得知，70.88%的毕业生对母校的精准就业帮扶感到满意（含“非常满意”和“比较满意”）。

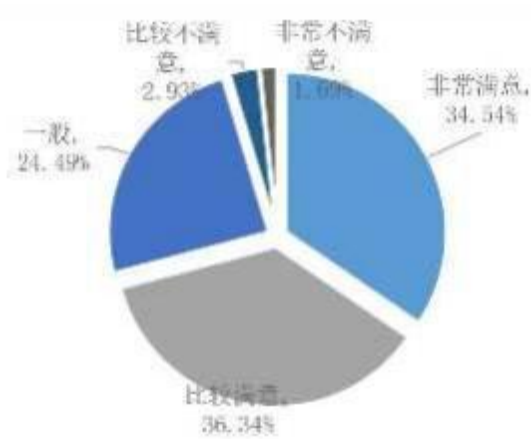


图 6-7 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对学校精准就业帮扶的满意度

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

四、对母校创业指导服务工作反馈

调查数据显示：77.31%的毕业生接受过母校的创业教育，

其中 43.23% 的毕业生表示修过母校的创业相关课程，10.61%的毕业生表示参加过创业培训，还有 10.72%的毕业生表示参加过创新创业大赛。

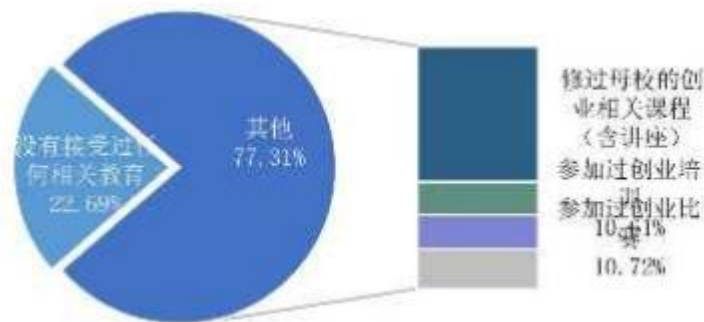


图 6-8 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生在校期间接受创业教育情况
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

对毕业生参加创业教育对自身的就业或者创业是否有意义，63.09%的毕业生表示对就业有意义，27.77%的毕业生表示对自身创业有意义。

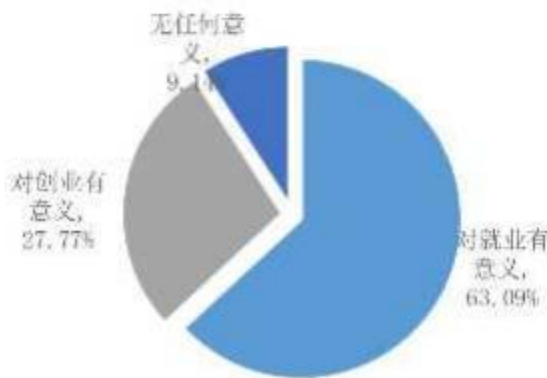


图 6-9 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生接受创业教育是否有意义
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

调查毕业生参加创业教育的意愿来看，毕业生对参加创业教育的意愿比较强烈。87.47%的毕业生表示有意愿参加学校组织的创业教育相关活动，其中有 50.79%的毕业生表示

非常愿意参加，36.67%的毕业生表示比较愿意参加。



图 6-10 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生参加创业教育意愿情况
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

调查数据显示，36.91%的毕业生认为社会实践活动对大学生创业有帮助，其次是创新创业大赛和创新创业课程。

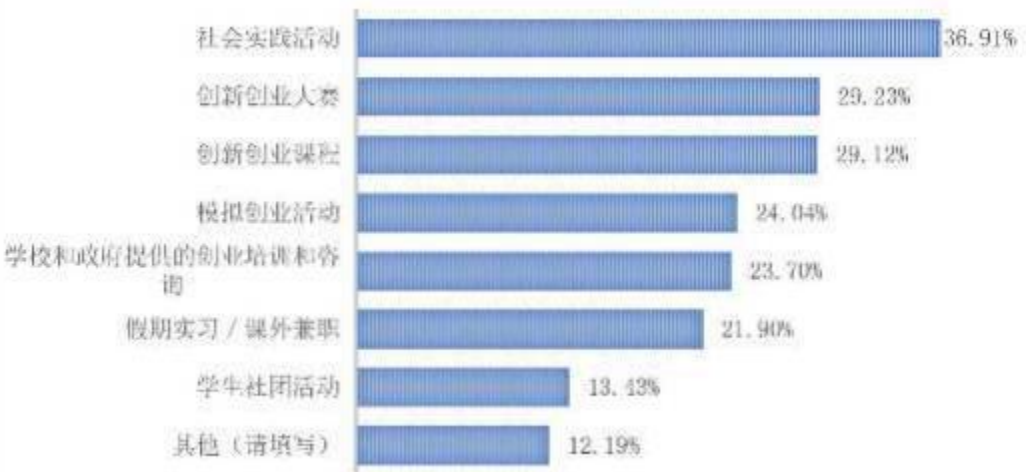


图 6-11 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对在校期间参加的对创业有促进作用的活动
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生就业质量调查

调查结果表明，68.96%的毕业生在校期间未参加过创业大赛，75.73%的毕业生在校期间没有创业经历。



图 6-12 毕业生在校期间是否参加创业大赛，是否有创业经历

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

对目前热门的“互联网+”大赛进行调研，66.37%的毕业生表示听说过，但不了解，仅有 19.19%的毕业生表示对此非常了解。

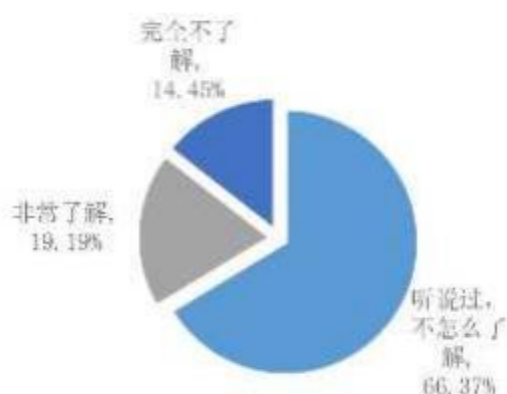


图 6-13 毕业生对“互联网+”大赛的了解程度

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

五、对母校就业工作总体评价

调查数据显示，毕业生对母校的就业工作的满意度为 75.85%（含“非常满意”和“比较满意”）；对创业工作的满意度为 67.23%。具体情况如下图 6-14 所示。

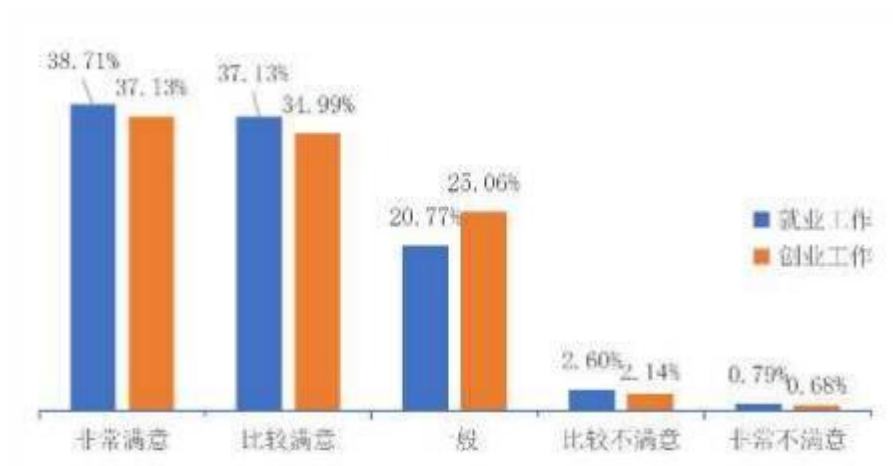


图 6-14 郑州卫生健康职业学院 2023 届毕业生对母校就业工作总体评价
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届毕业生就业质量调查

第七部分： 用人单位对学校教育 教学反馈

本部分统计的用人单位涉及了6个行业，覆盖了全国4个省（含直辖市及自治区）；

招聘市场需求分析

调查数据显示，“校园双选会”“网络招聘”、“专场招聘会”是用人单位获取招聘会的主要途径；

学习能力、专业素质、沟通表达能力及团队合作能力是用人单位在招聘毕业生时比较看重的因素；

用人单位评价及反馈

100.00%的用人单位对学校人才培养表示满意；100.00%的用人单位对学校提供的就业指导与服务工作表示满意。

一、调查样本分析

（一）行业分布

本次调研的用人单位主要集中在制造业（33.33%）、卫生和社会工作（22.22%）行业。详情如下图 7-1 所示。

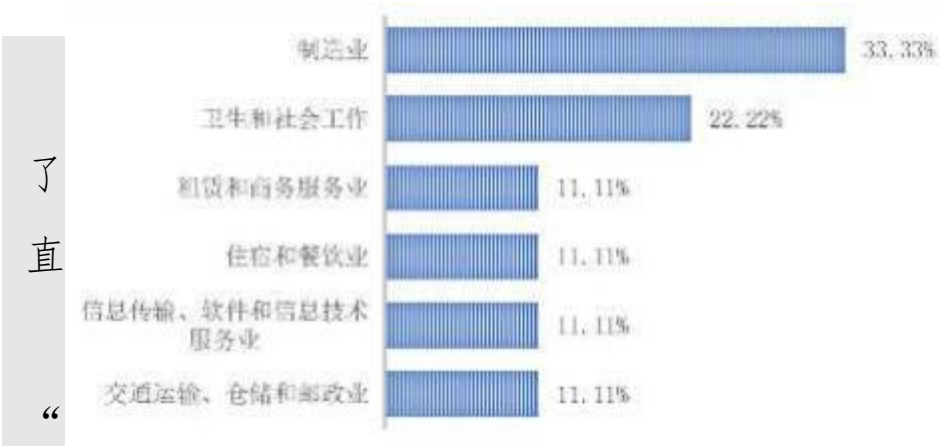


图 7-1 用人单位行业分布
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 年用人单位调查

（二）性质分布

本次调研的用人单位主要为民营企业（88.89%），其次是在招聘毕业生时比较看重的高等教育单位（11.11%），具体分布详情如下图 7-2 所示。

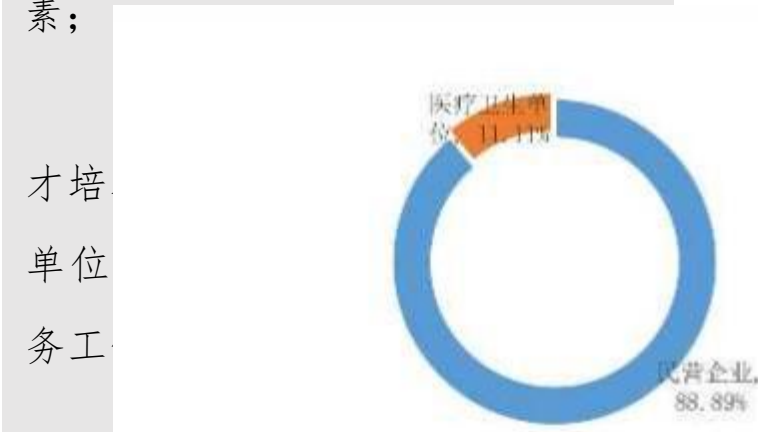


图 7-2 用人单位企业性质分布
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 年用人单位调查

（三）地域分布

本次调研的用人单位来自全国4个省（含直辖市及自治区）。其中省内占比达到 66.67%；且省内主要集中在郑州市（33.33%）。



图 7-3 用人单位地域分布

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 年用人单位调查

（四）规模分布

本次调研的用人单位规模主要集中在 100 人以下，占比 44.44%，其次为 100-499 人和 1000-9999 人，占比均为 22.22%。

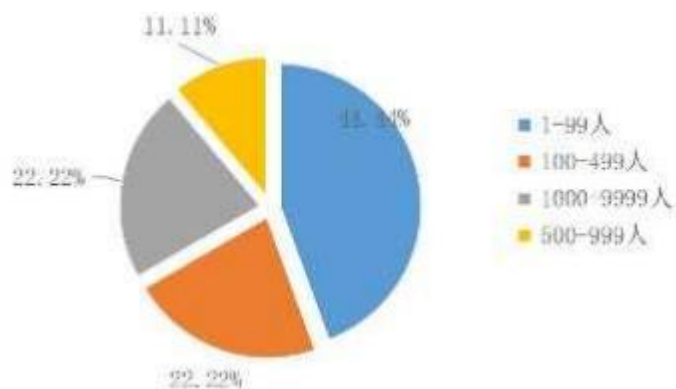


图 7-4 用人单位规模分布

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 年用人单位调查

二、招聘市场需求分析

（一）接收毕业生的途径

调查数据显示，“校园双选会”是用人单位接收毕业生的首要途径，88.89%的用人单位表示通过该渠道接收毕业生，其次是“网络招聘”（66.67%）和“专场招聘会”（66.67%）。

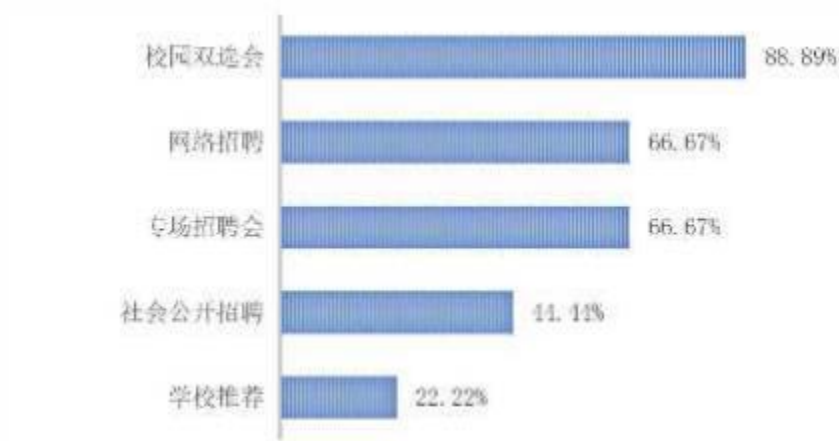


图 7-5 用人单位接受毕业生的主要途径

注：由于多选题，选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届就业双选会用人单位调查

同时据用人单位反馈，上述三种途径也是用人单位比较倾向的招聘途径。

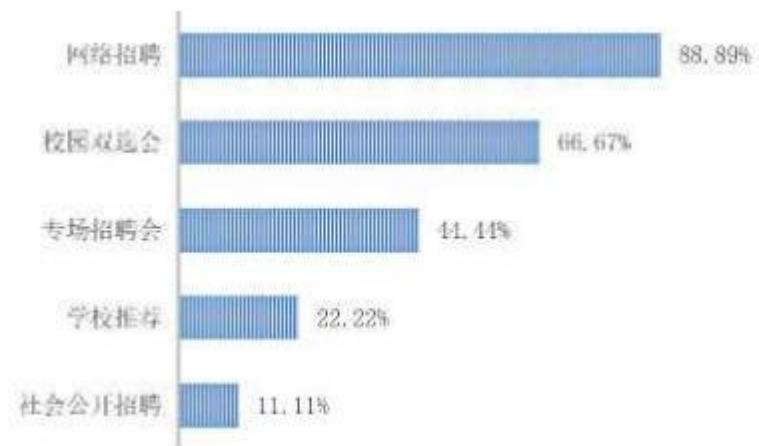


图 7-6 用人单位更倾向于哪种招聘途径

注：由于多选题，选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 届就业双选会用人单位调查

（二）招聘岗位

“销售/客服人员”为用人单位招聘应届毕业生时提供的主要岗位，有 44.44%的用人单位面向学校招聘该岗位。

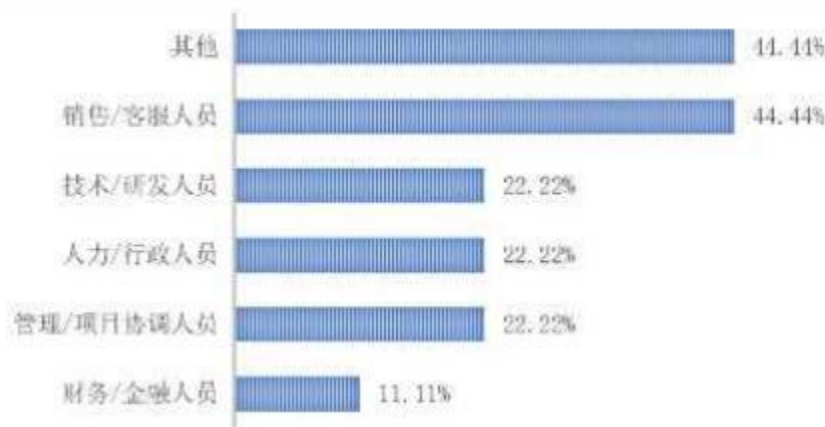


图 7-7 用人单位来学校招聘岗位

注：多选题（最少选 1 项,最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%
数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 年用人单位调查

（三）招聘要求

对用人单位发布岗位时对毕业生的学历要求情况进行调研得知，88.89%的用人单位表示其对毕业生学历有要求，为专科及以上。

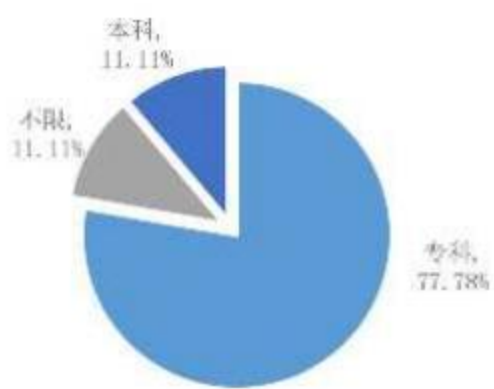


图 7-8 用人单位发布职位学历要求

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 年用人单位调查

调查数据显示，22.22%的用人单位招聘时候要求毕业生

的专业与岗位完全对口，55.56%的用人单位对毕业生的专业要求为基本对口。具体情况如下图7-9 所示。

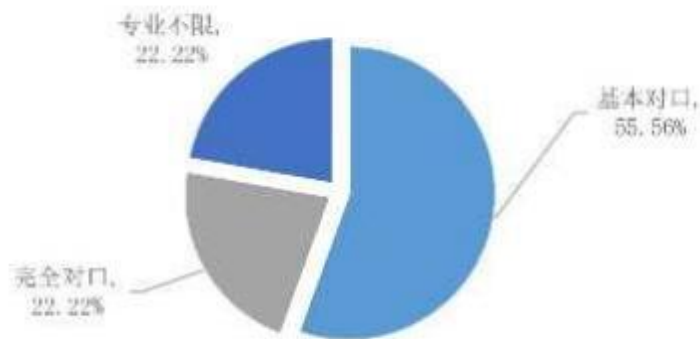


图 7-9 用人单位发布职位专业对口情况

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 年用人单位调查

（四）职位薪资水平³

调查数据显示，用人单位招聘毕业生时提供的平均薪资为 4722.22 元/月。66.67%的用人单位提供薪资水平集中在 4001-6000 元。

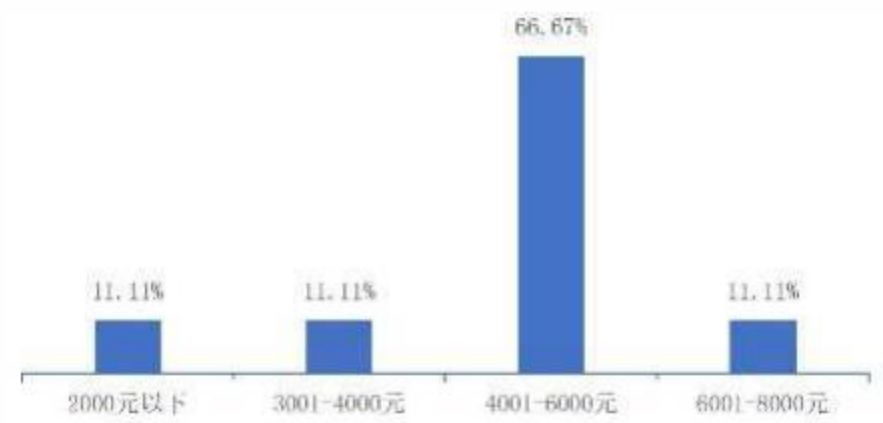


图 7-10 用人单位发布岗位提供起始薪资水平

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 年用人单位调查及 2023 届就业双选会用人单位调查

³ 此处提供薪资不做特别说明的均指月薪，平均薪资为各区间左端点值的加权平均结果。

（五）招聘毕业生时看重的因素

调查数据显示，用人单位在招聘应届毕业生时比较看重学习能力、专业素质、沟通表达能力及团队合作能力等因素。具体情况如下图 7-11 所示。



图 7-11 用人单位招聘时比较看重的因素

注：多选题（最少选 1 项,最多选 11 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 年用人单位调查

调查数据显示，用人单位在筛选毕业生简历时首要看重的因素为毕业生所学专业与工作/实习/兼职经历，提及率分别为 77.78%和 66.67%。其次是学历层次、毕业院校名称。

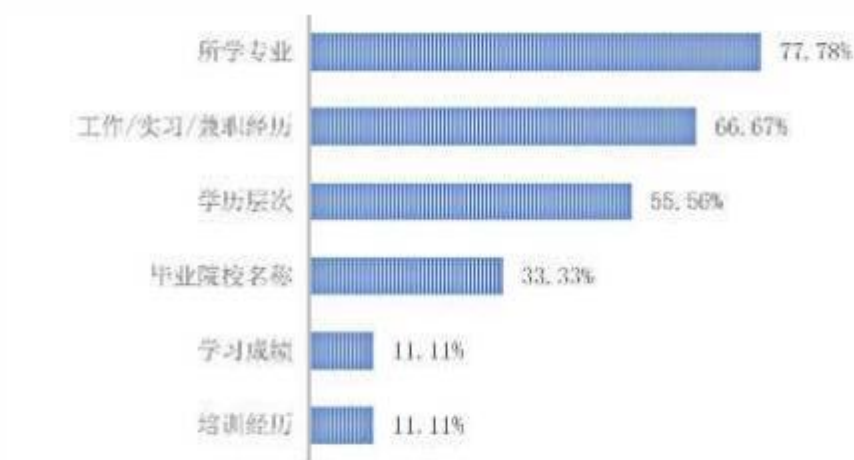


图 7-12 用人单位筛选简历时比较看重的因素

注：多选题（最少选 1 项,最多选 11 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 年用人单位调查

三、用人单位评价及反馈

（一）对毕业生满意度评价

1、知识、能力、专业素养的满意度

用人单位对毕业生知识及专业素养的评价包括 3 个方面，分别是专业技能掌握、专业知识结构、理论知识水平。总体而言，用人单位对毕业生知识和专业素质的满意度（含“非常满意”和“比较满意”）的总体评价为 92.59%，其中用人单位对毕业生的“专业技能掌握”的满意度最高，为 100.00%。具体调查情况如下图 7-13 所示。

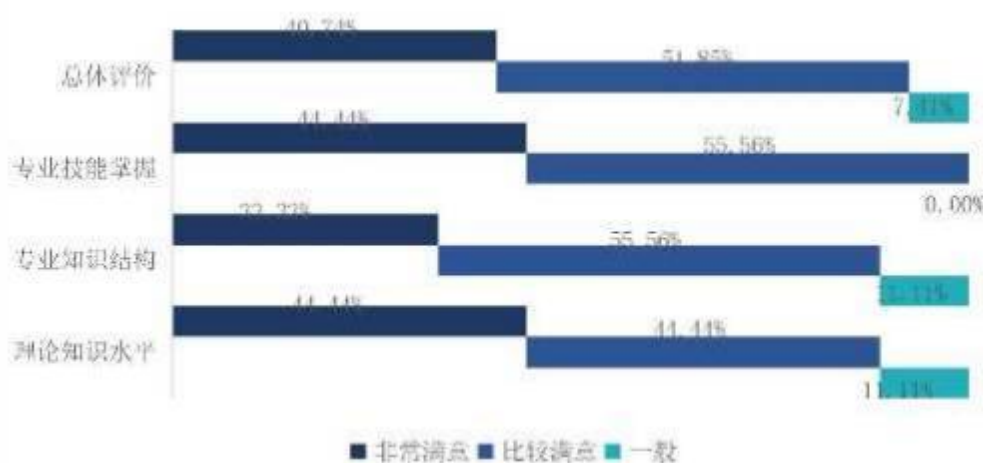


图 7-13 用人单位对毕业生专业素质满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 年用人单位调查

2、工作胜任情况的满意度

调研得知，100.00%的用人单位对学校毕业生的工作胜任情况感到满意（含“非常满意”和“比较满意”），具体调查情况如下图7-14 所示。



图 7-14 用人单位对毕业生工作胜任情况的满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 年用人单位调查

3、综合能力

用人单位对毕业生综合能力的评价包括 5 个方面，分别是业务能力、创新能力、适应能力、沟通能力和组织管理能力。总体而言，用人单位对毕业生综合能力的满意度为 93.33%。具体调查情况如下图 7-15 所示。

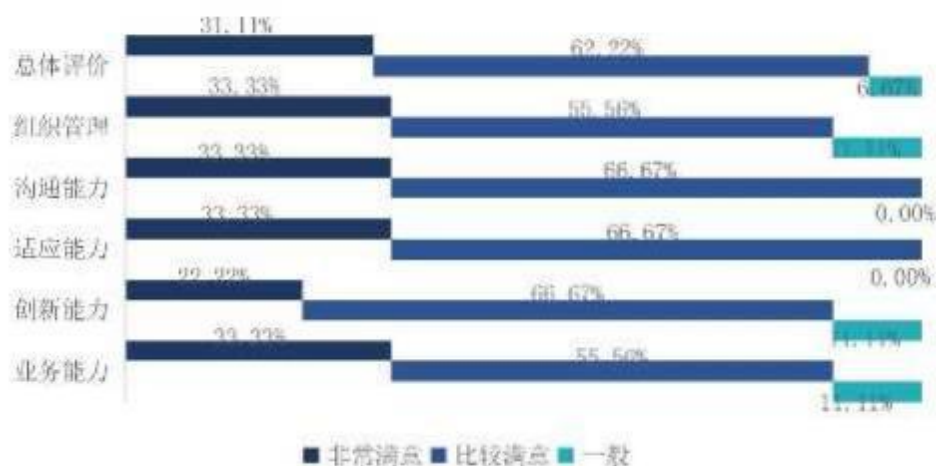


图 7-15 用人单位对毕业生综合能力满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 年用人单位调查

对比其他高校毕业生，用人单位认为学校毕业生在“学

习能力”、“专业水平”等方面较为突出，具体调查情况如下图所示 7-16 所示。

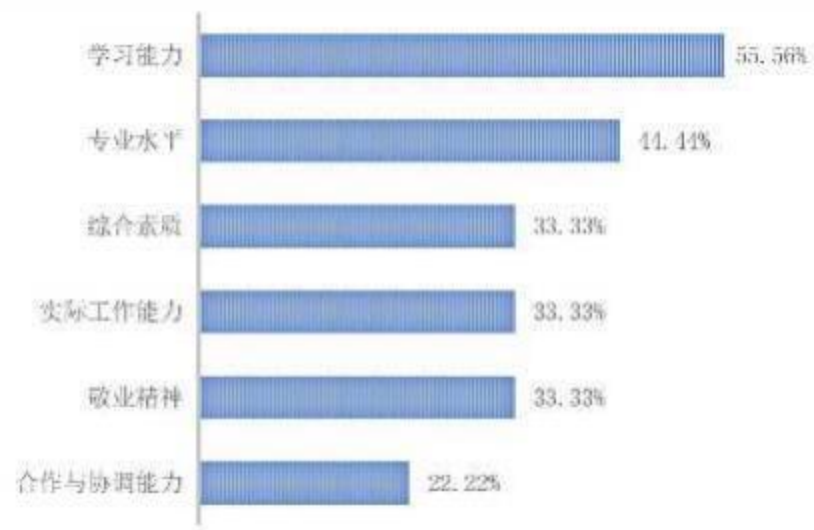


图 7-16 用人单位认为学校毕业生能力或素质较为突出方面
注：多选题（最少选 1 项,最多选 10 项），选项占比之不等于 100%
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 年用人单位调查

4、对学校人才培养质量的整体评价

从用人单位对学校人才培养方面的总体评价来看，100.00%的用人单位对学校人才培养表示满意（含“非常满意”和“比较满意”），具体调查情况如下图所示7-17 所示。



图 7-17 用人单位对学校人才培养质量的整体评价
注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%
数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 年用人单位调查

5、对学校人才培养的建议

调查发现，用人单位认为学校在“专业知识和能力提升”、“创新能力培养”和“思想道德素养”等人才培养方面需要加强，具体调查情况如下图7-18 所示。

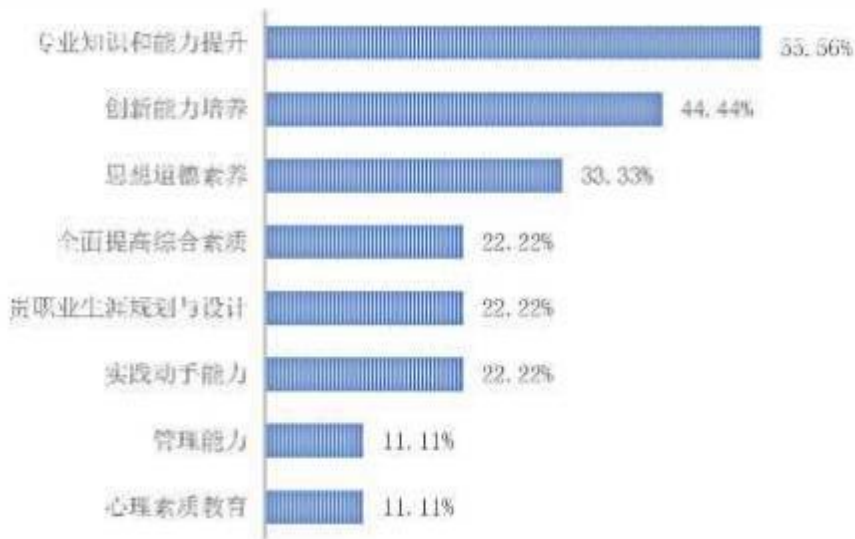


图 7-18 用人单位对学校人才培养建议

注：多选题（最少选 1 项,最多选 12 项），选项占比之不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 年用人单位调查

（二）对学校就业服务工作评价

1、对学校就业服务工作的满意度评价

调查显示，用人单位对学校提供的就业指导与服务工作的满意度为 100.00%，其中有 55.56%的用人单位表示非常满意。

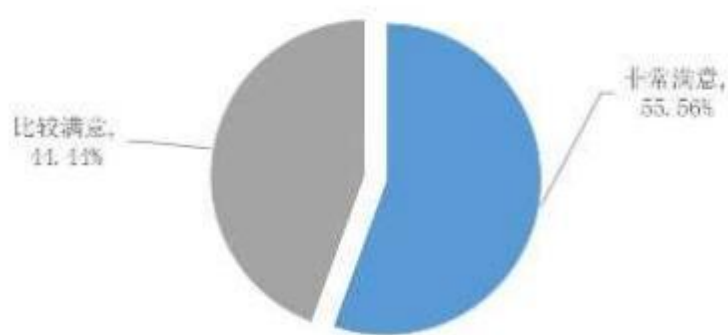


图 7-19 用人单位对学校就业服务总体满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 年用人单位调查

对学校就业服务工作的五个方面（招聘信息发布、校园招聘会组织、对毕业生的推荐工作、就业派遣手续办理和校企合作情况）调研数据显示：用人单位对学校就业服务工作满意度非常高。具体用人单位对学校就业服务各项工作的满意度情况如下表 7-1 所示。

表 7-1 用人单位对学校就业服务满意度评价

就业服务项目	非常满意	比较满意
招聘信息发布	55.56%	44.44%
校园招聘会组织	55.56%	44.44%
向毕业生推荐工作	33.33%	44.44%
就业派遣手续办理	33.33%	66.67%
校企合作情况	22.22%	77.78%

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院2023 年用人单位调查

2、对学校就业服务工作的建议

调查征集了用人单位对学校就业服务工作的建议，用人单位反馈比较集中的建议是加强校企沟通、开展校企合作，占比分别为 66.67%、44.44%。具体情况如下图 7-20 所示。

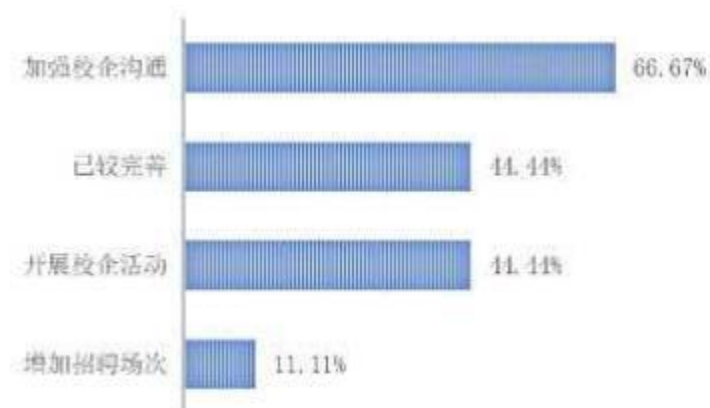


图 7-20 用人单位对学校就业服务工作的建议

注：多选题（最少选 1 项,最多选 6 项），选项占比之不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 年用人单位调查及 2023 届就业双选会用人单位调查

四、用人单位提供实习机会

100.00 的用人单位表示愿意为毕业生提供实习机会，55.56%的用人单位表示为毕业生提供的实习岗位是销售/客服人员。详见图 7-21、7-22。

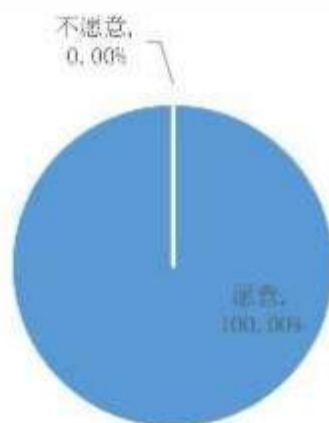


图 7-21 用人单位是否愿意为毕业生提供实习机会

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 年用人单位调查

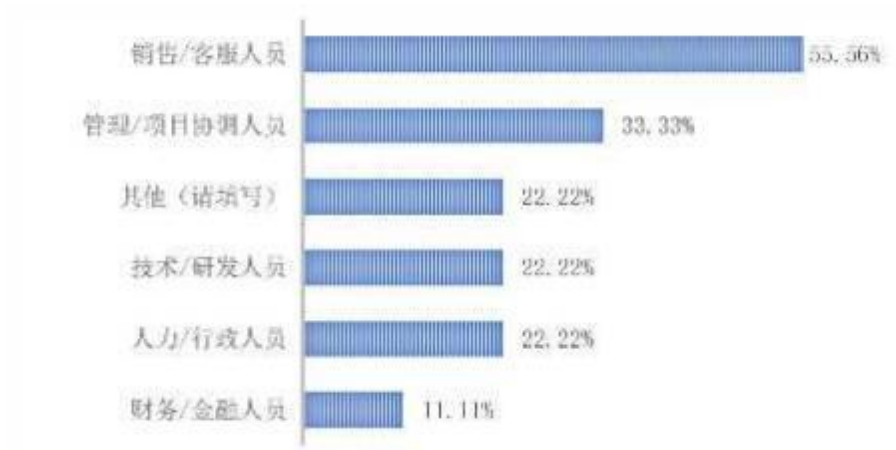


图 7-22 用人单位为毕业生提供实习岗位

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%

数据来源：郑州卫生健康职业学院 2023 年用人单位调查

第八部分：对学校相关建议

教育教学和人才培养方面

就业创业指导与服务方面

本部分根据学校2023届毕业生就业相关数据，并结合毕业生和用人单位评价反馈，给出相关建议。

通过调查结果数据分析，学校 2023 届毕业生的就业去向落实率保持在较高水平，毕业生薪酬水平有所提高，毕业生岗位适应情况、就业稳定性情况持续向好。结合毕业生反馈对学校教育教学、就业创业服务指导工作等方面的情况，对学校今后的教育教学和人才培养、就业工作等方面提出以下几点建议。

一、教育教学和人才培养方面

（一）提高学校的教学效果

本部分根据学校 2023 届毕业生就业相关数据，并结合日常教学中采用更多的案例研究、小组讨论和项目导向学习方法，以提高学生的参与度和对实际问题的解决能力。同时要重视教师培训和发展，定期为教师提供专业发展培训，鼓励他们采用创新教学方法，与行业趋势保持同步。最后要重视课程内容与行业需求的对接。需要定期更新课程内容，确保其与当前行业需求和未来趋势保持一致。

（二）合理设置实践类课程

首先要适当增加实践课程的比例，特别是与专业相关的实习和工作坊，以增强学生的职业技能。同时在开发课程时，要引进专家力量，邀请各行业专家共同参与，确保课程内容符合实际工作环境的需求。此外针对一些跨学科项目，要鼓励学生积极参与，使学生能在不同的学科领域中应用其知识和技能。

（三）加强学校学风建设

在学术诚信方面，要建立严格的学术诚信制度，提倡原创性和独立思考，进而提升学校的学术诚信水平。在学习氛围方面，要不断鼓励学生参与小组和讨论会，以促进相互学习和知识共享，培养学习社区。在学习环境方面，要提倡多元文化和包容性，创造一个开放和尊重多样性的学习环境。

二、就业服务和就业指导方面

（一）提高专业就业咨询和指导效果

在校园内设立专门的就业咨询中心，提供个性化职业咨询和职业发展规划服务，同时为参加招聘会的学生提供准备指导，如简历审查、面试技巧培训等。咨询中心要定期邀请行业专家和校友进行职业生涯分享，提供行业洞察和职业发展建议。最后要定期评估就业咨询服务的有效性，并根据学生需求和市场变化进行调整和更新，提高对学生就业服务水平。

（二）拓宽学生获取就业信息的渠道

在学校招聘组织方面，要不断丰富学校招聘会类型，举办各种规模和类型的招聘会，包括大型综合招聘会和针对特定行业的专业招聘会，同时要灵活运用线上和线下方式，除组织传统的线下招聘会外，也要充分利用线上平台，为学生和雇主提供更灵活的交流渠道。在提供岗位信息方面，可开发线上就业信息平台，发布最新的职位信息、实习机会和行

业动态，同时要与更多企业建立合作关系，定期获取并更新岗位信息，最后要鼓励学院与行业企业合作，为学生提供更多校企合作项目和实习机会。

（三）加强职业规划方面的培训指导

在课程设置方面，要设计或优化职业规划课程，确保课程内容贴近实际，符合学生的职业发展需求。在教学方式方面，充分采用案例分析、角色扮演等互动和实践教学方法，提高学生的参与度和实际应用能力。此外可以定期举办职业规划工作坊，邀请行业专家和职业规划师进行面对面指导。

特别声明

本报告由郑州卫生健康职业学院委托河南英才归来科技有限公司完成问卷调查和报告撰写，由郑州卫生健康职业学院负责对社会公开发布。本团队对数据回收过程和指标计算方法的科学性和客观性负责。报告参考和引用的资料包括但不限于《国民经济行业分类（GBT4754-2011）》、《普通高等学校高职高专教育指导性专业目录（试行）（2004）》（教育部）、《普通高等学校本科专业目录（2012 年）》（教育部）、《学位授予和人才培养学科目录（2011 年）》（教育部）、《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》[教学司函〔2014〕1 号]等国家标准和教育部文件。

意见反馈：dataservice@gowork.la



郑州卫生健康职业学院
ZHENGZHOU HEALTH VOCATIONAL COLLEGE

